

NOM DU FORUM

Nom, prénom, profession, structure de l'animateur



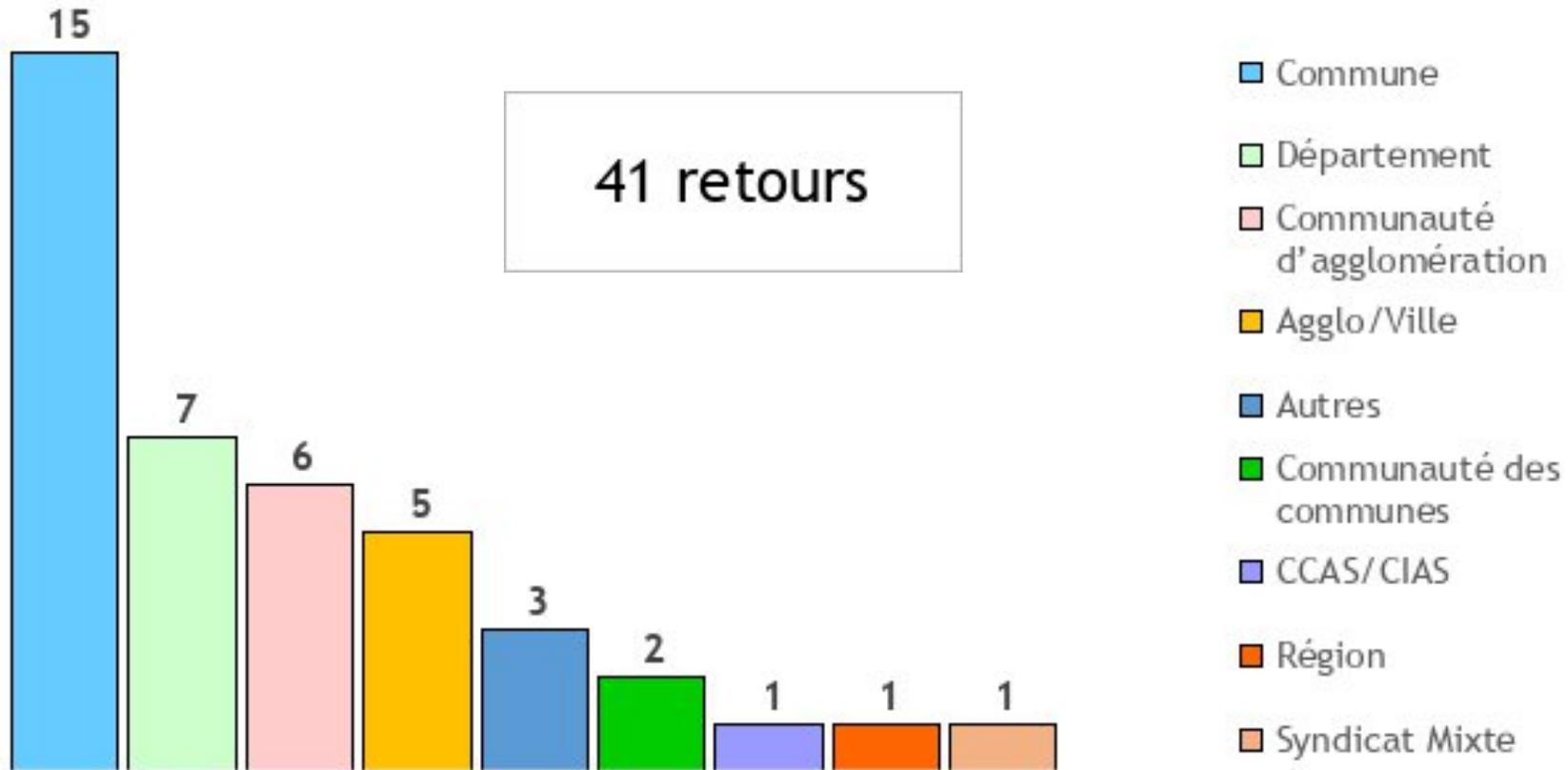
Retour sondage

Outils décisionnels

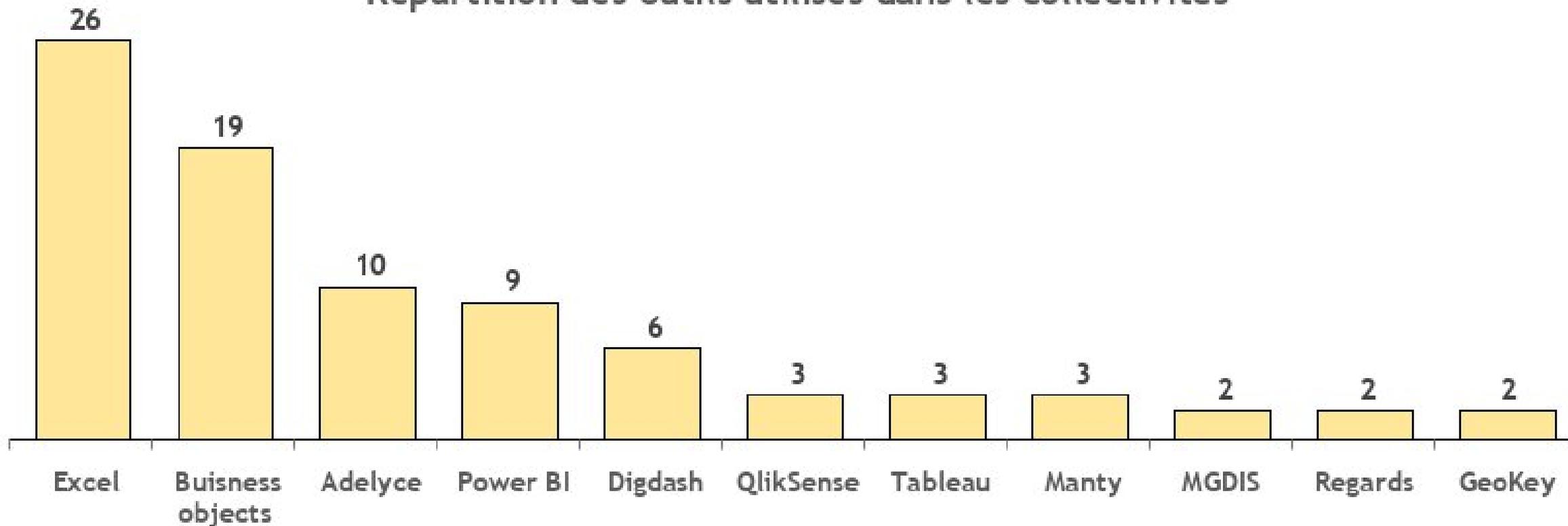
Ateliers | Grenoble 2024



Sondage décisionnel:
Répartition des retours des collectivités

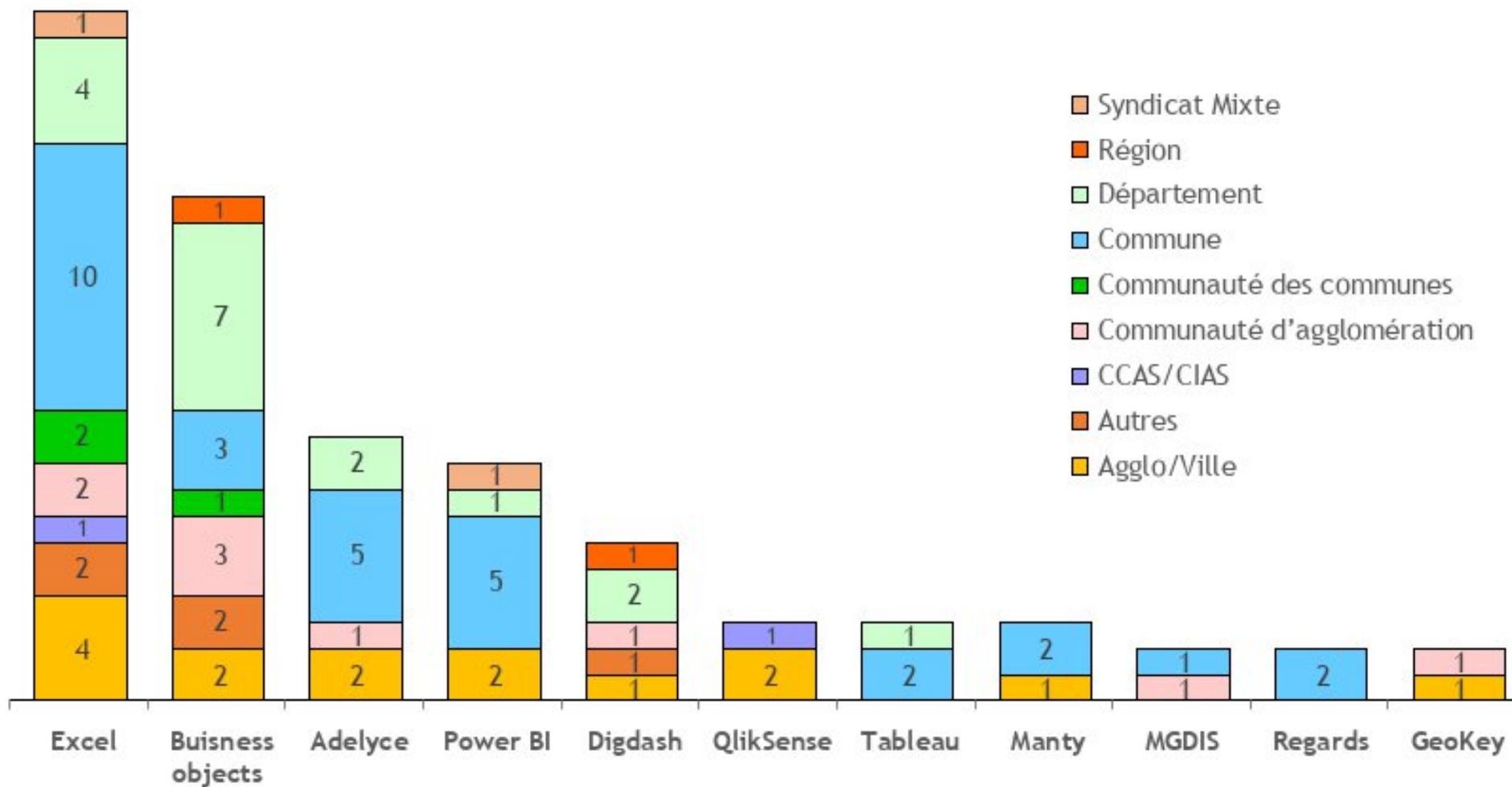


Répartition des outils utilisés dans les collectivités



Périmètre des retours

Répartition des outils utilisés par type de collectivités



Périmètre des retours

Volonté de se lancer dans une démarche décisionnelle?

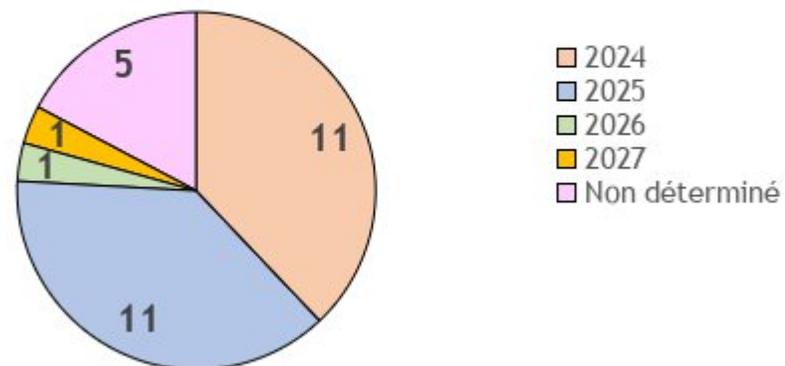
Oui: 29

71%

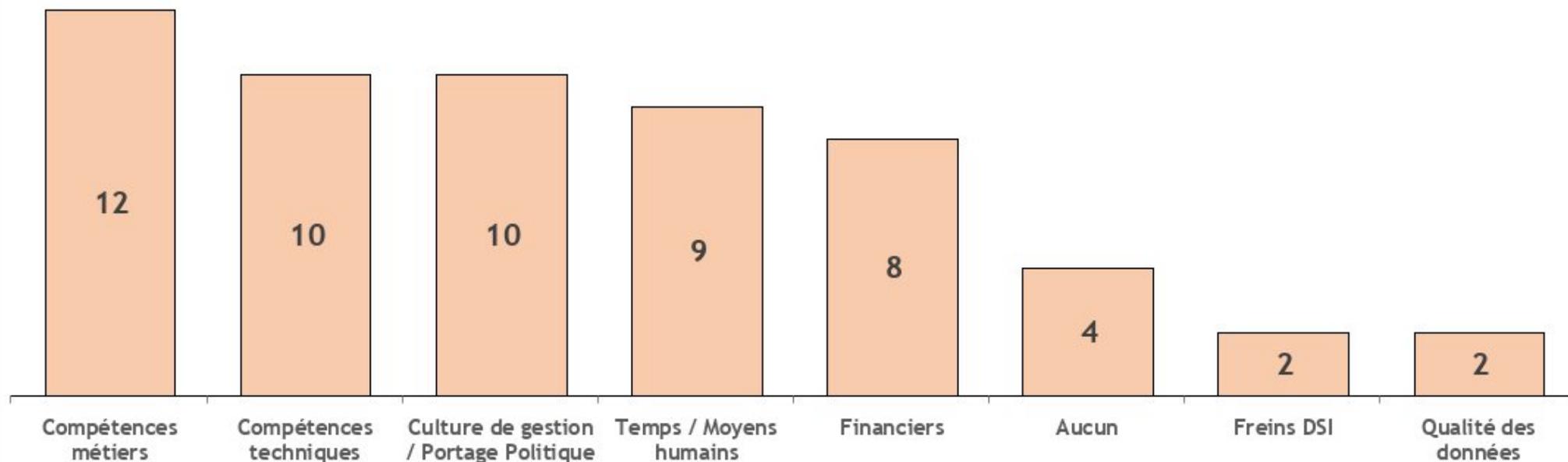
Non: 12

29%

Echéances pour les 29 collectivités volontaires pour la mise en place d'une démarche décisionnelle



Répartition des difficultés rencontrées par les collectivités



Retour d'expérience – Ville de Foix

Franck Tourtarel – Directeur financier – Ville de Foix (09)

Ateliers | Grenoble 2024



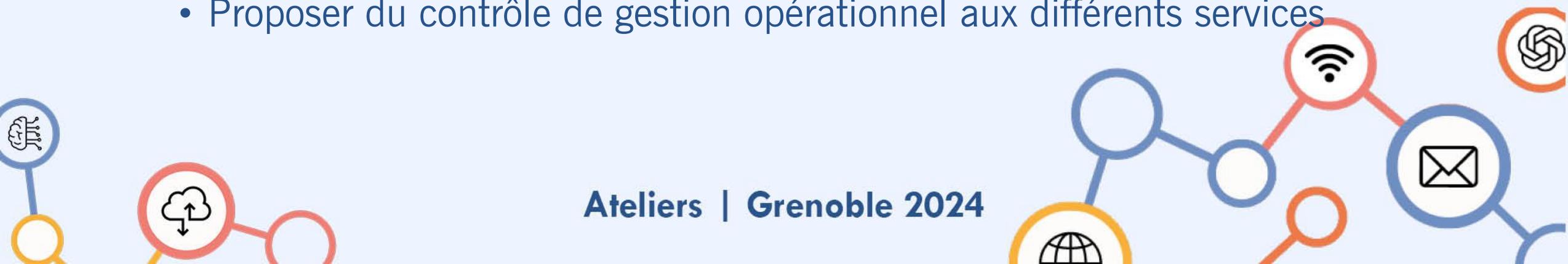
Contexte

- **Postulat**

- Peu de culture de gestion
- Finances: Suivi Excel semi automatisé
- Autres domaines: Peu de suivi, peu d'automatisation, peu de partage
- Pas de budget associé à une démarche décisionnelle

- **Besoin:**

- Développer une culture de gestion au sein de la structure
- Montrer la nécessité d'outiller le pilotage de la collectivité
- Proposer du contrôle de gestion opérationnel aux différents services



Contexte

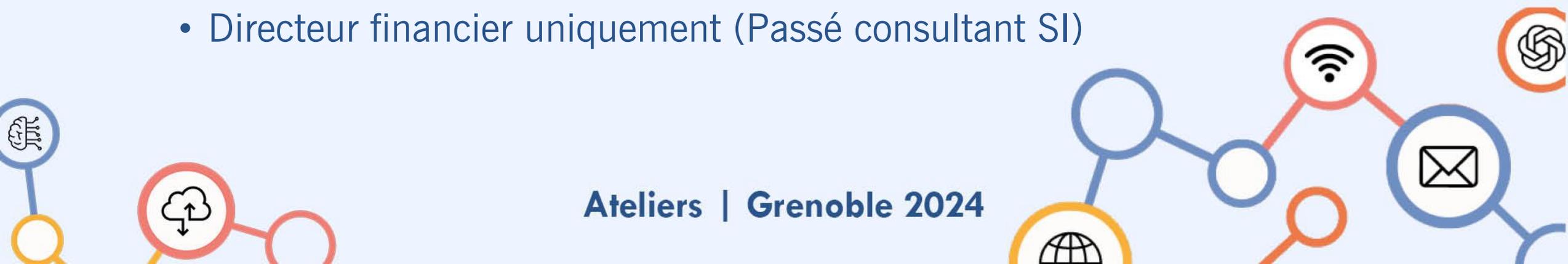
- **Méthodologie envisagée**

- Stratégie « Bottom up » - Faire émerger des besoins des services
- Commencer par des domaines à forte valeur ajoutée – RH et finances
- Montrer l'utilité du reporting pour de la prise de décision



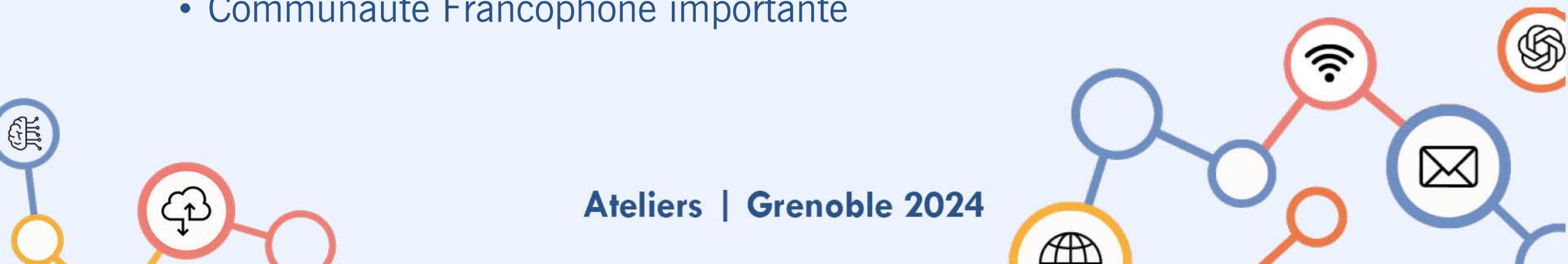
Contexte

- **Environnement logiciel**
 - CIVIL Finances et RH
 - Suite Office
- **Temps accordés**
 - Faible (lié à la taille de la collectivité)
 - Agilité
- **Ressources:**
 - Directeur financier uniquement (Passé consultant SI)

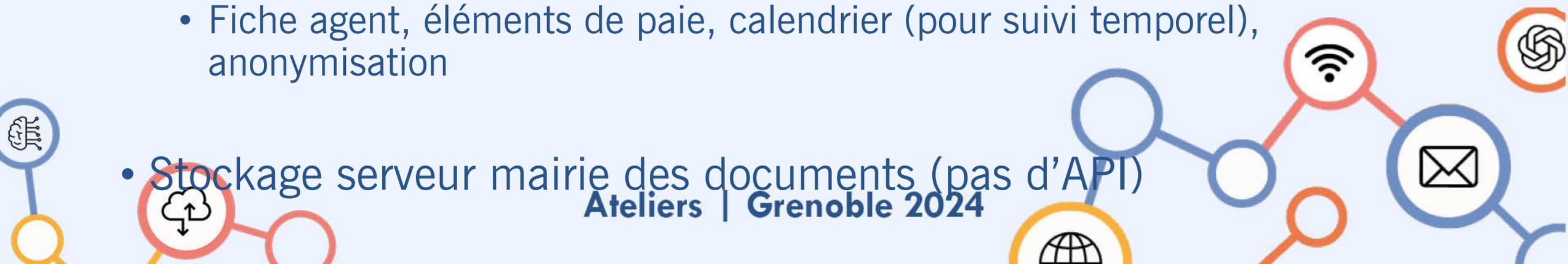


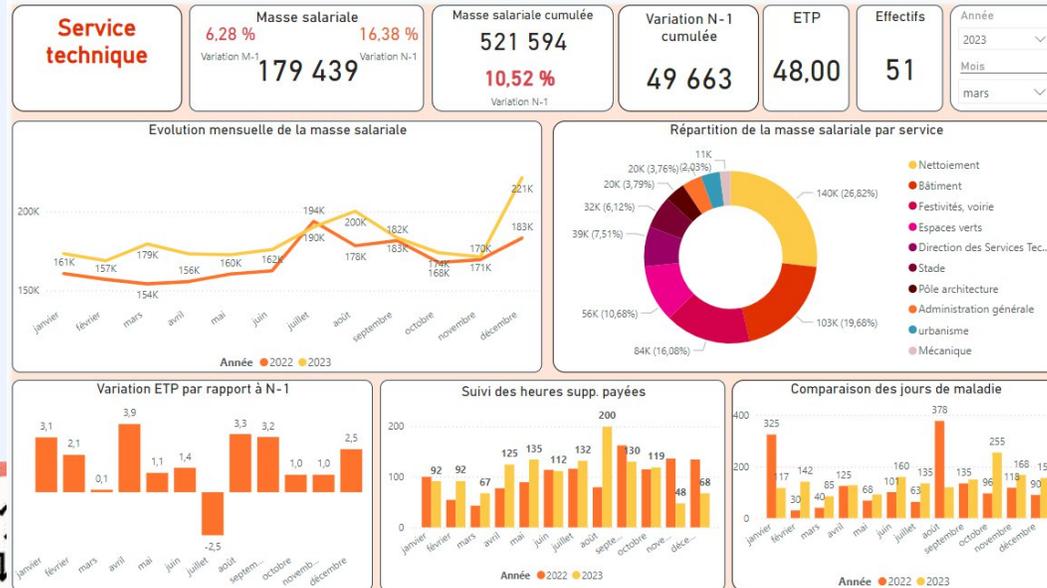
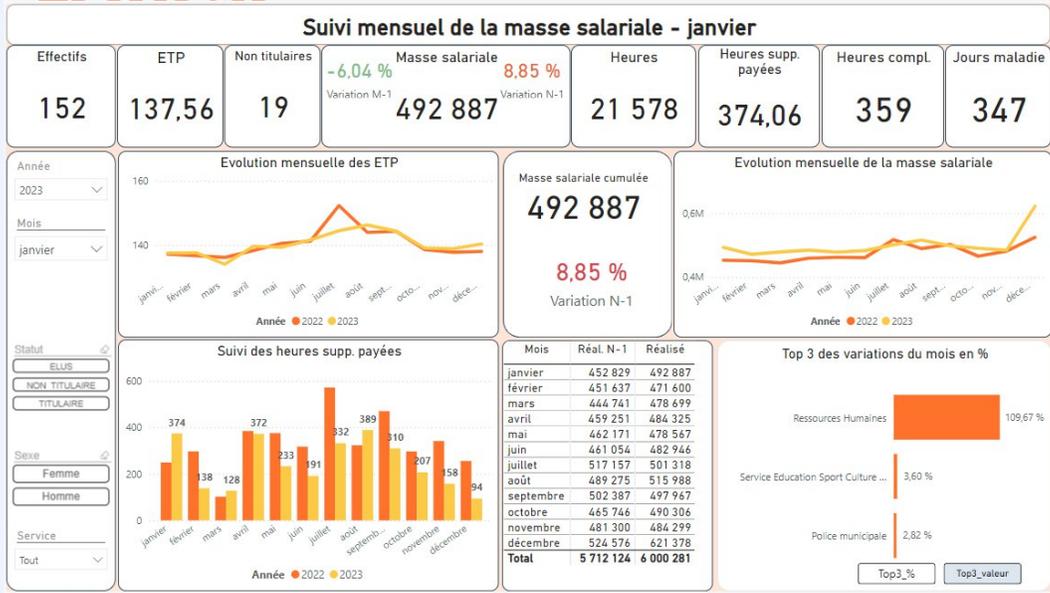
- **Outil retenu: Power BI**

- Possibilité d'utiliser la version gratuite desktop (Installer directement sur le poste)
- ETL intégré Power Query
 - Gestion multi sources (CSV, Excel, JSON, XML, TXT, API...)
 - Transformation intuitive des données
- Solution de Datavisualtion
 - Richesse de visuels
 - Automatisation
- Actualisation « Simple » des données
- Ressource de formation gratuite disponible (Youtube, web...)
- Communauté Francophone importante



- Périmètre des ressources humaines retenu
 - Suivi de la masse salariale
- Identification d'indicateurs de suivi RH (Guide AFIGESE, entretien DRH...)
- Réflexion sur les données à récupérer
 - Fichiers mensuels « analytiques » et payes (xhl) – Civil RH
- Modélisation du modèle de données
 - Fiche agent, éléments de paie, calendrier (pour suivi temporel), anonymisation
- Stockage serveur mairie des documents (pas d'API)





- Double usage:
 - Reporting mensuel © Export PDF pour la DG et élus finances / RH
 - Usage opérationnel © Revue de gestion RH
- Document de référence dans la collectivité pour la gestion de suivi RH
- Besoin passer à 2 licences premium (1 DF + 1 DRH)
 - Version gratuite: Création de dashboard, usage individuel (ou export + envoi)
 - Version payante: Possibilité de se partager des rapport PBI, possibilité de structurer l'organisation (administrateur, créateur, user)

Usages en cours et à venir

- Développer l'usage premium
- Etendre l'usage à d'autres domaines de la collectivité
 - Suivi financier avancé
 - Coût des bâtiments (Fluides, entretien , usages)
 - Suivi des comportements sur le stationnement
 - Coûts de service
- Usages Ad 'hoc
 - Présentation budgétaire
 - Scénarios prospectifs
 - Scénarios fiscaux
 - Décret tertiaire

