



Édition 2024

Catalogue de FORMATIONS

Des formations continues conçues
pour les agents territoriaux et les élus

- Finances publiques
- Contrôle de gestion
- Évaluation des politiques publiques
- Démarches managériales et organisationnelles

SOMMAIRE

Les Formations AFIGESE

• L'esprit des formations	3
• Les méthodes pédagogiques et d'évaluation	3
• La Commission Formation	4
• Les formations Inter et Intra	5
• Les formations des Elus	6

Le catalogue 2024

• Calendrier des formations	8,19,29,33
-----------------------------	------------

Programmes des formations

• Finances publiques locales	9-18
• Contrôle de la gestion locale	20-29
• Évaluation des politiques publiques	33-34
• Démarches managériales et organisationnelles	36-38

Inscription

• Biographies des formateurs	39-42
• Bulletin d'inscription	43
• Grille tarifaire	44
• Financement	45
• Modalités et règlement	46
• Présentation de l'AFIGESE	47



 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au
titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

Organisme agréé
par le Ministère pour
la formation
des élus locaux


**MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Qualité des formations

L'AFIGESE est un organisme de formation agréé pour
les formations des élus locaux, référencé au Datadock
et certifié organisme de formation Qualiopi.

L'esprit des formations de l'AFIGESE

Depuis 25 ans, l'association AFIGESE propose des formations aux **professionnels des collectivités territoriales** (Directeurs généraux, directeurs adjoints, responsables de service, contrôleurs de gestion, etc.) mais aussi auprès des élus locaux dans les domaines suivants :

FINANCES
PUBLIQUES

CONTROLE DE
GESTION

EVALUATION
DES POLITIQUES
PUBLIQUES

DEMARCHES
MANAGERIALES
ET ORGANISA-
TIONNELLES

Les formations de l'AFIGESE reposent sur :

- Une **adéquation avec les interrogations actuelles des collectivités territoriales**
- Une volonté de dispenser des **formations animées par des praticiens des collectivités territoriales** sélectionnés pour leur expérience, leur sens de la pédagogie et leur engagement, qui présentent en alternance : notions théoriques, expériences, outils et procédures.
- La poursuite d'une **politique de tarification abordable** pour toutes les collectivités.

Les méthodes pédagogiques et d'évaluation



- Les formations sont dispensées en présentiel et en distanciel. **Les groupes sont limités à 20 personnes** pour permettre aux participants d'être formés dans les meilleures conditions. Pour les formations en distanciel, le nombre de stagiaires peut être réduit selon la méthodologie appliquée.

• Pour l'inter comme pour l'intra, les formations de l'AFIGESE allient différentes méthodes pédagogiques : **cours théoriques, cas pratiques, échanges ou encore exercices.**

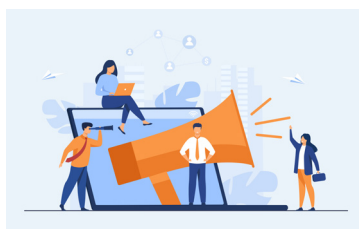
- Deux niveaux sont mis en place pour des formations adaptées :

Sensibilisation

Pour les personnes non expérimentées dans le domaine concerné ou qui prennent leurs fonctions dans ce domaine.

Perfectionnement

Pour les personnes possédant déjà une expérience et souhaitant se perfectionner sur un volet spécifique de leur métier.



- Un **questionnaire pré-formation** est transmis aux participants pour connaître leurs attentes et permettre aux formateurs de s'y adapter en amont. De plus, pour continuer à leur permettre d'atteindre leurs objectifs, les participants sont à nouveau interrogés en fin de session pour avoir leur retour « à chaud ». Enfin, nous restons disponibles pour toute remarque ou question complémentaire, avant, pendant et après la formation.



La Commission Formation

Florence VANHEE, Présidente de la Commission Formation, 2ème Vice-Présidente de l'AFIGESE.



« La Commission Formation de l'AFIGESE, composée d'adhérents représentant les différents métiers de l'association, continue de soumettre un programme adapté aux besoins repérés dans nos collectivités locales.

Nos expériences et pratiques permettent à l'AFIGESE de privilégier les sujets en lien avec l'actualité au travers de cas pratiques, de présentations d'outils et de procédures. L'AFIGESE étant un réseau de praticiens, les échanges et débats sont au cœur de nos formations.

Le catalogue 2024 que nous vous présentons tient compte de ces éléments et vous propose un programme qui répond aux enjeux de nos métiers : l'optimisation de la gestion par le patrimoine ou la fiscalité, la gestion des satellites, les perspectives liées aux outils informatiques (formations techniques ou remise en question de l'organisation), mais aussi l'évaluation des politiques publiques de ses fondamentaux aux outils de perfectionnement. »



Pilotes des formations en finances :

Marie-Christine BARANGER, Agent Comptable à la Société du Grand Paris
et **Julian POUX**, Chef de service budget et pilotage à la Métropole Aix-Marseille-Provence

Pilotes des formations en contrôle de gestion :

Alain PERELSTEIN, Responsable de l'appui à la performance à la Région des Hauts-de-France
et **Arafat BENAMER**, Directeur général des services à la Communauté de communes Faulquemont



Pilote des formations en évaluation des politiques publiques :

Gilles ALFONSI, Inspecteur général au sein du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis



Pilotes des formations en démarches managériales et organisationnelles :

et **Florence VANHEE**, Directrice du pilotage et de l'accompagnement au changement à la Ville de Dunkerque

Des formations INTER sur site

L'AFIGESE propose des formations continues **INTER** à destination des agents de collectivités territoriales.



Conçues comme un lieu d'échange et de partage d'expériences entre pairs, les formations de l'association AFIGESE sont dispensées par des praticiens issus de toutes les strates

Se former avec l'AFIGESE

Des formations INTRA en présentiel ou en visioconférence

Votre collectivité territoriale a un besoin de formation spécifique sur un domaine en lien avec les finances publiques locales, le contrôle de la gestion locale, l'évaluation des politiques publiques ou bien encore les démarches managériales et organisationnelles ?

Un **formateur qualifié** de l'AFIGESE peut intervenir au sein de votre organisme afin de dispenser une formation élaborée à partir de votre cahier des charges.

L'AFIGESE propose deux types de formations INTRA aux collectivités locales :

- **Adaptation** d'une formation déjà présente au catalogue avec personnalisation des problématiques et des enjeux
- **Création** d'une formation sur-mesure

Les actions de formation ne sont pas des démarches de conseil et d'accompagnement des collectivités. Il s'agit d'actions permettant l'acquisition, l'entretien ou le perfectionnement des connaissances des agents et élus.

Exemples de formations sur-mesure et adaptées réalisées :

Domaines	Intitulé de la formation	Durée (en j)	Nb d'agents
Finances Locales	Réussir la bascule en M57	2	5 à 15
Finances Locales	Fiscalité directe locale	2	10 à 15
Finances Locales	PPI et mise en œuvre des AP/CP	2	20
Démarches managériales et organisationnelles	Préparer, négocier et piloter les transferts de compétences dans le cadre des réformes territoriales	1	10
Contrôle de la gestion locale	DSP et concessions	4	15
Contrôle de la gestion locale	Construction d'outils de pilotage et de suivi de l'activité	2	15
Evaluation des politiques publiques	Préparer, élaborer et animer une démarche d'évaluation des politiques publiques	2	20

Des formations à destination des élus

L'AFIGESE souhaite également mettre son expertise au service des **élus locaux** qui émettent un besoin de savoirs techniques face aux défis actuels rencontrés dans les collectivités territoriales.

Ainsi, notre association est agréée organisme de formation auprès des élus locaux depuis 2017.

Organisme agréé
par le Ministère pour
la formation
des élus locaux

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES
Liberté
Égalité
Fraternité

Exemples de formations proposées aux élus :

Intitulé de la formation
Comment construire une démarche d'audit de début de mandat ?
Le contrôle et l'analyse des partenaires associatifs
Comprendre les transferts de compétences au sein de la collectivité
Elaborer un budget communal

De plus, toutes les formations présentes au sein de ce catalogue peuvent faire l'objet d'une adaptation par nos **formateurs qualifiés** pour répondre à un besoin spécifique formulé par les élus de votre collectivité.

Processus

Le processus d'analyse et de définition des besoins en formation se déroule en plusieurs étapes :

- **Réception de la demande**, suite au recueil des besoins identifiés. A ce stade, l'objectif est de bien comprendre et clarifier la demande : quels sont les objectifs à réaliser ? Quel est le contexte ? Quel programme mettre en place ?

- **Conception de la formation**, grâce à la demande formalisée et à des échanges avec la collectivité pour bien appréhender le besoin, un projet de formation est créé. Des allers/retours sont nécessaires pour ajuster au mieux la formation aux besoins des collectivités demandeuses.

- **Application** : la formation est réalisée selon la proposition retenue. Une évaluation des stagiaires est proposée à la fin de la session afin de connaître leur satisfaction suite à cette formation. Le bilan des évaluations est réalisé par l'AFIGESE et envoyé au service demandeur.



Formations INTER 2024

Programmes des formations



Programmes des formations en finances publiques locales Pages 9 à 18



Programmes des formations en contrôle de la gestion locale Pages 20 à 29



**Programmes des formations en évaluation des politiques
publiques Pages 31 à 34**



**Programmes des formations en démarches managériales et
organisationnelles Pages 35 à 38**

Formations INTER 2024

Finances Publiques Locales

Blocs de compétences	Intitulé de la formation	Niveau	Dates et Lieux	Page
Elaboration d'un budget	La programmation pluriannuelle et la gestion des autorisation de programme / crédits de paiement	Sensib.	7 et 8 mars - Paris	p. 9
	Approfondir l'analyse financière des collectivités	Sensib.	4 et 5 juin - Paris	p. 10
Optimisation des recettes	Conduire une démarche de fiabilisation et d'optimisation de la fiscalité locale	Perfect.	13 et 14 mai - Paris	p. 11
	Acquérir une méthodologie d'analyse de vos activités au regard de la TVA et en comprendre les incidences budgétaires et financières	Sensib.	13 et 14 juin - Paris	p. 12
	Sécuriser et optimiser la TVA des projets structurants de votre collectivité	Perfect.	11 octobre - Paris	p. 13
	Comprendre et anticiper la péréquation départementale	Sensib.	10 juin - Paris	p. 14
	Optimiser les ressources financières des collectivités grâce à une gestion active de leur patrimoine	Sensib.	12 et 13 mars - Paris	p. 15
Optimisation des dépenses	Identifier les leviers budgétaires et piloter une démarche d'optimisation	Perfect.	14 et 15 octobre - Paris	p. 16
	Elaborer une stratégie et un pilotage de la dette et de la trésorerie	Perfect.	14 et 15 mars - Paris	p. 17
Fiabilisation des comptes	La qualité comptable, enjeu de maîtrise de la dépense et pré-requis à la certification des comptes	Sensib.	2 et 3 avril - Paris 14 et 15 novembre - Lyon	p. 18

Nouvelle
formation



La programmation pluriannuelle et la gestion des autorisations de programme / crédits de paiement (AP/CP)

7 et 8 mars - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Appréhender le cadre juridique permettant l'utilisation des AP/CP
- S'approprier la gestion quotidienne et les traitements annuels des AP/CP
- Définir des règles de gestion
- Comprendre l'intérêt et les risques d'une gestion en AP/CP



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Directeur Général Adjoint
- Directeur des finances
- Responsable et cadre chargé des finances
- Cadre impliqué dans une démarche de gestion budgétaire pluriannuelle

PRÉ-REQUIS

- Maîtrise des principes des finances locales

MATÉRIEL

- Pour ceux disposant d'un règlement budgétaire et financier, un exemplaire de leur RBF



LE MOT DE L'AFIGESE

Dans une période de contraintes budgétaires pour les collectivités (réduction de marges de manœuvre, réforme de la fiscalité, ...), il est nécessaire de regarder les alternatives de gestion permettant de dégager des marges de manœuvre pluriannuelle. A ce titre, la mise en place de la gestion en AP/CP peut répondre à cet enjeu. Mais cette dernière doit être encadrée afin d'en limiter les risques.



PROGRAMME

1. Les différents modes de gestion

- Concept et définitions
- Avantages et inconvénients du mode de gestion pluriannuel
- Rappel du cadre législatif et réglementaire :
M14, Départements, Régions, Etat

2. Le cycle de vie des AP/CP

- Quel périmètre de l'AP
- Le débat d'orientation budgétaire
- Le vote de l'AP
- L'affectation et l'engagement
- Mandatement, les virements, le lissage des crédits de paiement :
la problématique des reports de crédits de paiement
- Les états de synthèse

3. La gestion pluriannuelle, prospective et risques budgétaires

- La programmation pluriannuelle des investissements
- Le lien avec la préparation budgétaire et la prospective financière
- Les risques d'une gestion non maîtrisée

4. La définition des règles de gestion

- Les règles de caducité
- La gestion budgétaire des autorisations de programme :
la problématique du calendrier budgétaire
- Le taux de couverture des AP/CP

5. La mise en oeuvre et le Règlement budgétaire et financier (RBF)

- Objectif
- Méthodologie d'élaboration
- Principales dispositions
- Exemples



LE FORMATEUR

Jérôme NOIRET

Directeur Général Adjoint
Finances, Commande Publique et
Numérique
Conseil Départemental de la
Somme

Approfondir l'analyse financière des collectivités

4 et 5 juin - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Connaître les principes et utiliser les méthodes d'analyse financière d'une collectivité
- Identifier les leviers budgétaires et leur incidence dans le cadre d'une prospective financière permettant de définir la stratégie financière d'une collectivité



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Général,
- Directeur Général Adjoint,
- Responsable financier et non financier

PRÉ-REQUIS

- Connaissance des principes et présentation des comptes budgétaires d'une collectivité



LE MOT DE L'AFIGESE

La prospective budgétaire est un élément décisif pour élaborer une stratégie pluriannuelle en matière d'investissement, de fiscalité, d'évolution des dépenses de fonctionnement ou pour mesurer la soutenabilité de la dette. Dans un contexte d'accentuation des contraintes budgétaires, c'est une fonction capitale qui est amenée à se développer dans de nombreuses collectivités.



PROGRAMME

1. Objectifs et principes d'analyse financière

- Les objectifs et la démarche d'analyse financière
- Les différents périmètres possibles de l'analyse financière (budget principal, budgets consolidés...)
- Les destinataires et utilisateurs de l'analyse financière (interne et externe)
- Les différentes approches d'analyse financière (comparaison analyse financière des collectivités et analyse financière privée)

2. Analyse financière rétrospective

- Les opérations préalables indispensables de retraitements et de réagencements de comptes budgétaires
- Les principaux indicateurs d'analyse financière (Épargne, endettement, mode de financement des investissements, fonds de roulement...) et leur référence

3. Analyse financière prospective

- Sensibilisation aux concepts de prospective financière (cercle vicieux/vertueux)
- Les étapes de construction d'une prospective financière (fixation d'indicateurs cibles, détermination d'un PPI, détermination d'hypothèses fixes et variables...)
- Cas pratique de prospective selon différents scenario (évolution des dépenses, emprunt, fiscalité)
- Outil d'analyse financière sous EXCEL et exemple de communication d'analyse financière



LE FORMATEUR

Cédric SOCKEEL

Directeur des Finances
Communauté urbaine de
Dunkerque



Conduire une démarche de fiabilisation et d'optimisation de la fiscalité locale

13 et 14 mai - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Donner les clés d'une stratégie d'optimisation de la fiscalité locale
- Développer un partenariat constructif avec les services fiscaux
- Mettre en place les outils de prévision et de pilotage de la ressource fiscale



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Général
- Directeur Général Adjoint
- Responsable ressources

PRÉ-REQUIS

- Bonnes connaissances des budgets locaux et notions de base de fiscalité locale



LE MOT DE L'AFIGESE

Les impacts financiers des différentes crises successives mettent plus que jamais en relief l'enjeu majeur pour les collectivités locales de maîtriser la fiscalité directe locale. Les observatoires fiscaux doivent répondre non seulement à l'objectif de fiabilisation de la ressource fiscale qui leur est assigné, mais également aux besoins de prévision et de stratégie fiscales. L'intérêt de la démarche est d'autant plus élevé qu'elle s'inscrit dans un cadre partenarial avec les services de la DGFiP.



PROGRAMME

1. Conduire une démarche de fiabilisation de la fiscalité locale

- Identifier et maîtriser les données et la documentation fiscale
- Établir le diagnostic fiscal de la collectivité et mettre en évidence les pistes de fiabilisation
- Fiabiliser le produit et les dépenses fiscales de la collectivité avec les outils adéquats en bonne entente avec les services fiscaux

2. Les outils pour anticiper et piloter la ressource fiscale de la collectivité

- Réaliser une prospective en matière de recettes fiscales
- Établir une communication en matière de fiscalité à l'aide d'indicateurs et de benchmark
- Valoriser la fiscalité comme outil et résultante des politiques publiques locales



LES FORMATEURS

Christelle GAUCHER

Chef de service Fiscalité et Dotations
Communauté d'Agglomération
Pays Basque



Pierre KASZTELAN

Adjoint au Directeur général des services, Responsable du Pôle performance, attractivité et développement du territoire
Communauté de Communes de la Moivre à la Coole

Acquérir une méthodologie d'analyse de vos activités au regard de la TVA et en comprendre les incidences budgétaires et financières

13 et 14 juin - Paris
De 9h30 à 17h00 (12h)

OBJECTIFS

- Appréhender les grands principes de la TVA
- Analyser les activités de la collectivité pour ajuster la TVA
- Comprendre les différentes voies de récupération de la TVA et leurs incidences budgétaires et financières

Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Directeur Financier
- Chargé de fiscalité
- Chargé de TVA

PRE-REQUIS

- Bonne connaissance des règles de comptabilité publique et/ou privée

MATÉRIEL

- Calculatrice
- Exemples de problématiques TVA rencontrées dans votre collectivité

LE MOT DE L'AFIGESE

Dans ce contexte financier contraint, où l'effort est désormais ciblé sur les dépenses de fonctionnement, une meilleure connaissance de la TVA peut s'avérer être un levier intéressant pour faire de l'optimisation. Par ailleurs, une bonne analyse de la TVA est essentielle avant le démarrage d'un projet structurant, sa non-récupération pouvant entraîner un surcoût financier de 20%. Ce stage de sensibilisation permettra aux stagiaires d'acquérir une méthodologie pour identifier les problématiques TVA (et donc les enjeux financiers) dans leur collectivité.

PROGRAMME

1. Les principes de base de la TVA

- La TVA : un élément constitutif du prix
- Les notions de consommateur final - opérateur économique
- Les conditions de déduction (fond et forme)
- La comptabilisation et la déclaration de la TVA.
- La demande de remboursement de crédit de TVA (exercices pratiques)
- Les règles de prescription fiscale en matière de TVA
- Le rescrit fiscal

2. Analyse de la TVA dans les collectivités locales

- Les règles d'assujettissement des collectivités locales (positionnement de la collectivité en tant que consommateur final ou opérateur économique)
- Focus particulier sur la TVA des opérations immobilières (locations, ventes, constructions ...)
- Méthodologie d'analyse des activités au regard de la TVA

3. Identification des voies de récupération

- La voie fiscale : obligations comptable, fiscale et déclarative.
- La voie de compensation par le FCTVA : réglementation générale, principes d'éligibilité, gestion automatisée depuis 2021 (calendrier ; état déclaratif ; liquidation, contrôle..).
- L'articulation des 2 systèmes et les cas de double exclusion.
- Un cas particulier : l'« ancien » système dérogatoire du transfert de droit à déduction...



LE FORMATEUR

Richard BIENCOURT

Conseiller aux Décideurs Locaux
DRFIP Auvergne Rhône Alpes et
Département du Rhône

Sécuriser et optimiser la TVA des projets structurants de votre collectivité

11 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)

- Comprendre l'importance de l'affectation de la dépense dans la récupération de TVA
- Savoir traiter la TVA grevant les équipements publics (hors DSP)
- Mesurer l'incidence TVA des différents modes d'exploitation d'un service public
- Appréhender les règles de territorialité de la TVA

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Financier
- Chargé de fiscalité
- Chargé de TVA

PRE-REQUIS

- Maîtrise des principes de base de la TVA
- Bonne connaissance des règles de comptabilité publique et/ou privée,

MATÉRIEL

- Calculatrice
- Exemples de problématiques TVA rencontrées dans votre collectivité

LE MOT DE L'AFIGESE

Ce stage de perfectionnement, qui complète les notions de base acquises pendant la session de sensibilisation (page précédente), doit permettre au stagiaire de sécuriser et d'optimiser la gestion de la TVA dans sa collectivité.

PROGRAMME

1. Les règles d'affectation de la dépense et de lien direct

- Notion d'assujetti/redevable partiel
- Principe d'affectation de la dépense/liens directs
- Le coefficient de déduction
- Les secteurs d'activité et la clé de répartition économique

2. Traitement de la TVA sur les équipements publics (hors DSP)

- Affectation multiple et incidence TVA/FCTVA
- Mise à disposition à un tiers (à titre gratuit ou onéreux)
- Les changements d'affectation et les cessions
- La taxation de la livraison à soi-même

3. Modes d'exploitation d'un service public et conséquences au regard de la TVA

- La régie directe
 - L'exploitation déléguée
 - La régie intéressée
- (+incidences TVA/FCTVA)

3. Les règles de territorialité

- Notion de territoire
- Distinction Acquisitions de biens/Prestations de service
- Règles de la TVA intracommunautaire/étrangère
- Principe d'auto-liquidation



LE FORMATEUR

Richard BIENCOURT

Conseiller aux Décideurs Locaux
DRFIP Auvergne Rhône Alpes et
Département du Rhône



Comprendre et anticiper la péréquation départementale

10 juin - Paris
De 9h30 à 17h00 (6h)

PUBLIC

- Responsable recettes
- Directeur financier

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- Exposés et échanges

PRE-REQUIS

- Aucun



LA FORMATRICE

Tiphaine TAKATSUNA

Chargée de mission études
financières et fiscales
Conseil Départemental de Seine
et Marne



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et les critères de péréquation départementale (indicateurs, ...)
- Comprendre les dispositifs de péréquation (fonds, fiscalité transférée et dotations)
- Calculer et Anticiper les évolutions des recettes de péréquation



Niveau SENSIBILISATION



LE MOT DE L'AFIGESE

Suite aux réformes fiscales successives, la péréquation occupe une place grandissante au sein des recettes départementales. Dans un contexte de panier de ressources départemental devenu plus sensible à la conjoncture économique et plus déconnecté du territoire, Il apparaît important de comprendre et anticiper les enjeux et les évolutions des recettes de péréquation.



PROGRAMME

1. Enjeux et critères

- Définition de la péréquation et contexte
- Présentation des enjeux et des particularités départementales
- Présentation des critères utilisés : composition, évolution et réformes du potentiel par habitant, du revenu par habitant...

2. Mécanismes de péréquation horizontale

- Présentation du mécanisme de prélèvement et de reversement du Fonds national de péréquation sur les DMTO (critères d'éligibilité et de répartition et pistes pour anticiper les évolutions du produit des DMTO)
- Présentation du mécanisme de prélèvement et de reversement du Fonds de solidarité des Départements en Ile-de-France (critères d'éligibilité et de répartition)

3. Mécanismes de péréquation au sein des dotations et de la fiscalité transférée

- Présentation de la répartition de la Dotation Globale de Fonctionnement (DGF) et du Fonds de mobilisation départementale pour l'insertion (FMDI)
- Présentation de la répartition de la Dotation de Compensation Péréquée (DCP), de la nouvelle fraction de TVA



Optimiser les ressources financières des collectivités grâce à une gestion active de leur patrimoine

12 et 13 mars - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Comprendre l'importance de la réalisation d'un inventaire physique
- S'assurer de la bonne valorisation des immobilisations
- Être en capacité de rationaliser les coûts d'exploitation
- Définir une stratégie de gestion immobilière



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Responsable et directeur financiers
- Contrôleur de gestion
- Agent comptable et financier

PRE-REQUIS

- Aucun



LE MOT DE L'AFIGESE

Dans un contexte de ressources financières de plus en plus contraint, les collectivités territoriales doivent explorer toutes les pistes d'optimisation. La formation propose de vous retracer les différents pré-requis indispensables en matière de gestion active en terme de connaissance physique comme juridique et fiscale de votre patrimoine.

Les différentes modalités de gestion de celui-ci vous seront également présentées au travers d'exemples avec notamment l'outil de gestion active du patrimoine ayant reçu le Prix de l'innovation financière de l'Afigese.



PROGRAMME

1. Réaliser un inventaire physique du patrimoine

- Evaluer la valeur du patrimoine
- Déterminer le statut et l'affectation de chaque bien
- Recenser les types d'occupation des locaux

2. Stratégie de gestion patrimoniale

- L'élaboration du schéma directeur / projet patrimonial
- L'apurement de l'actif
- Rationaliser les coûts d'exploitation
- Rationaliser la gestion du parc
- Améliorer la qualité des documents comptables



LES FORMATEURS

Marie-Christine BARANGER

Agent comptable
Société du Grand Paris



Maxence VAN STEIRTEGHEM

Directeur financier
SYCTOM

Identifier les leviers budgétaires et piloter une démarche d'optimisation

14 et 15 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Savoir identifier les principaux leviers d'optimisation des ressources ainsi que les gisements d'économies
- Proposer des méthodes et mode d'animation
- Réussir une démarche d'optimisation



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Général Adjoint
- Directeur de Directions fonctionnelles : conseil et contrôle de gestion, finances, RH, évaluation des politiques publiques

PRE-REQUIS

- Connaissance des principes et présentation des comptes budgétaires d'une collectivité



LE MOT DE L'AFIGESE

Après avoir traversé la crise sanitaire, les collectivités locales sont confrontées au nouveau contexte économique qui ne laisse plus guère le choix que d'optimiser leur gestion. Mais, au-delà d'une simple identification des gisements d'économies, la maîtrise durable de leurs ressources et de leurs dépenses suppose de relever le défi managérial posé par la recherche de manœuvre, parfois d'envergure, à travers la mobilisation de l'ensemble des acteurs de la collectivité.



PROGRAMME

1. Les principaux leviers d'optimisation

- Pourquoi rechercher des marges
- Principales marges de manœuvre liées à la dépense publique
 - La maîtrise des dépenses de gestion courante
 - Focus sur les démarches de maîtrise de la masse salariale
 - L'optimisation des recettes de fonctionnement
 - Repenser l'organisation et les modes de gestion des équipements
 - L'optimisation du patrimoine immobilier et des coûts d'investissement
 - Revisiter le périmètre des politiques publiques

2. Réussir une démarche d'optimisation

- Facteurs clés de succès d'une démarche d'optimisation
- Le dialogue de gestion au service d'une meilleure allocation des ressources
- Relever le défi managérial d'une démarche d'optimisation



LE FORMATEUR

Damien DELAINE

Directeur Adjoint des Finances mutualisé
Ville de Valence, Romans et Agglomération Valence Romans



Elaborer une stratégie et un pilotage de la dette et de la trésorerie

14 et 15 mars - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

OBJECTIFS

- Appréhender l'environnement économique et ses conséquences sur le financement des collectivités locales
- Identifier les acteurs et les modes de financement
- Élaborer une stratégie de dette et de trésorerie
- Partager des expériences

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Général
- Directeur Général Adjoint
- Responsable Financier et non financier

PRE-REQUIS

- Maîtrise les fondamentaux de la gestion de dette : son rôle au sein de la fonction finance, conditions de recours à l'emprunt, notions de base (amortissement, taux d'intérêt ...)

LE MOT DE L'AFIGESE

Le recours à l'emprunt engage souvent la collectivité à long terme. Cette décision ne doit donc pas répondre uniquement à une recherche d'équilibre budgétaire mais s'inscrire dans une véritable stratégie de dette. Cette formation apporte des éléments théoriques et un retour d'expériences pratiques d'experts territoriaux sur les mécanismes financiers déterminant le coût d'un crédit pour une collectivité. Le module permet également de développer les compétences et les outils nécessaires à la mise en œuvre d'une stratégie d'endettement et à son pilotage opérationnel.

PROGRAMME

1. L'environnement financier mondial

- Enjeux et conséquences de l'environnement économique mondial, les instruments de la politique monétaire, les évolutions des marchés de taux d'intérêt

2. Le financement de la dette locale

- Les acteurs du financement de la sphère publique locale (banques, Caisse des Dépôts et Consignation, Banque Européenne d'Investissement, obligataire, nouveaux entrants)
- Les modes de financement à disposition des collectivités

3. La mise en place d'une stratégie d'endettement

- Les nouveaux flux : le financement et la couverture des besoins futurs d'emprunt et de trésorerie (définition du besoin et des critères d'analyse, consultation, dépouillement et négociation des offres)
- Les opérations sur le stock de dette existant (renégociation, refinancement): cas pratique

4. Le pilotage et la communication : entre obligations légales et démarche volontariste

- Le pilotage de la dette au quotidien : outils, indicateurs et reporting
- Les obligations en matière de communication
- Le régime des décisions et des délégations



LE FORMATEUR

Guillaume FOQUE

Analyste Financier en charge de la dette et de la trésorerie Métropole Européenne de Lille



La qualité comptable : enjeu de maîtrise de la dépense et prérequis à la certification des comptes

2 et 3 avril - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

14 et 15 novembre - Lyon
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Mesurer les limites de l'information réglementaire dans la maîtrise de la dépense
- Interroger la fonction financière pour faire émerger une information utile à la maîtrise de la dépense
- Adapter la qualité des procédures internes afin d'initier une démarche de certification des comptes



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Directeur Général Adjoint
- Directeur Financier
- Personne intéressée par le management de la fonction financière

PRE-REQUIS

- Bonnes connaissances des finances locales

MATÉRIEL

- Une calculatrice financière



LE MOT DE L'AFIGESE

Un module destiné à compléter la vision normative de la comptabilité par une approche qualitative au service d'une information financière exhaustive indispensable pour élaborer une stratégie de maîtrise de la dépense.



PROGRAMME

1. La qualité comptable

- Apports et limites
- Présentation du contrôle interne
- Retour d'expérience sur le processus de la dépense
- Application dans le champ de l'action sociale

2. Les champs d'application de l'amélioration de la qualité comptable

- Articulation qualité comptable, qualité de gestion et contrôle interne :
 - Comptabilité d'engagement et rattachement
 - Programmation des investissements
 - Gestion des risques et provisions
 - Gestion active du patrimoine
 - Optimisation des achats
 - Dette et trésorerie
 - Gestion des risques externes
 - L'adaptation des procédures.

3. Fiabilisation des comptes : l'atout majeur !, enseignements tirés de l'expérimentation de la certification des comptes d'une commune de 2017 à 2023

- La fiabilité des comptes : définition et utilité, dans un contexte actuel porteur (certification des comptes, responsabilité des gestionnaires publics)
- Les grandes briques de la fiabilité des comptes (contrôle interne, gestion du patrimoine, EHB, provisions, rattachements, système d'information financier)
- Comment contrôler le niveau de fiabilité comptable atteint (certification des comptes, synthèse des comptes, outils du quotidien offerts par la DGFIP).



LES FORMATEURS

Pierre COUTURIER

Directeur Général Adjoint du pôle performance
Département du Loiret



Juliette BOUSQUET

Directrice Générale Adjointe
Finances, Achats publics et informatique
Ville de Sceaux

Formations INTER 2024

Contrôle de la Gestion Locale

Cycle	Intitulé de la formation	Niveau	Dates et Lieux	Page
Pilotage et outils d'aide à la décision	Réussir la mise en place d'un contrôle de gestion interne dans une collectivité	Sensib.	23 et 24 mai - visio 3 octobre - Paris	p. 20
	La cartographie des risques	Perfect.	7, 8 et 9 février - visio 21 et 22 mai - Paris 12, 13 et 14 novembre - visio	p. 21
Suivi des satellites	Comprendre les notions de base de comptabilité privée	Sensib.	4 et 5 avril - visio	p. 22
	Optimiser la gestion des subventions des associations : de l'attribution à la lecture des comptes	Sensib.	19, 20 et 21 juin - visio	p. 23
	Concevoir, négocier, piloter et contrôler une Délégation de Service Public	Perfect.	9 et 10 décembre - Paris	p. 24
	Mettre en place un pilotage et un suivi des SEM et SPL	Perfect.	11 et 12 décembre - Paris	p. 25
	Mettre en place un suivi des structures publiques de coopération : syndicats mixtes, GIP, et autres	Perfect.	13 décembre - Paris	p. 26
Optimisation de la gestion tarifaire	Définir la bonne stratégie de calcul de coûts et de tarification des services publics locaux	Perfect.	5, 6, 7 et 8 mars - visio 17 et 18 octobre - Paris	p. 27
Information de gestion et pilotage interne	Système d'information décisionnel, tableaux de bord et datavisualisation : quel(s) choix ? Retour d'expériences.	Sensib.	28 mars - Paris	p. 28
Information de gestion et pilotage interne	Système d'information décisionnel, tableaux de bord et datavisualisation : quel(s) choix ? Approfondissement.	Sensib.	16 et 17 octobre - Paris	p. 29

Nouvelle formation

Nouvelle formation



Réussir la mise en place d'un contrôle de gestion interne dans une collectivité

23 et 24 mai - visio
De 13h00 à 17h00 (6h)

3 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)



OBJECTIFS

- Situer les missions du contrôle de gestion interne dans une collectivité
- Présenter les outils du contrôle de gestion
- Donner du sens aux approches



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Directeur Général Adjoint
- Direction fonctionnelle :
Conseil et Contrôle de Gestion,
Finances, Ressources Humaines,
Evaluation des Politiques
Publiques

MATÉRIEL

- Pour la visio : utilisation de
Zoom, disposer d'un ordinateur
avec micro et webcaméra

PRE-REQUIS

- Aucun



LE MOT DE L'AFIGESE

L'implantation d'un contrôle de gestion opérant ne s'improvise pas. Outre la prise en compte de la culture de la collectivité et la volonté de l'exécutif, la réussite d'une démarche de contrôle de gestion suppose des pré-requis et fondamentaux qui ne se réduisent pas aux outils de pilotage tels que les tableaux de bord ou les indicateurs notamment. Cette formation éclaire sur les conditions de réussite à la mise en place concrète d'une telle démarche.



PROGRAMME

1. Contrôle de gestion et système de pilotage dans les collectivités locales

- Articulation avec le contrôle interne
- Mission du contrôle de gestion
- Mise en place dans les collectivités locales

2. L'apport du contrôle de gestion interne dans l'approche stratégique de l'action publique

- Principe de l'action stratégique
- Segmentation stratégique
- Analyse stratégique et choix politique

3. Les outils du contrôle de gestion interne

- Le référentiel des politiques publiques
- Comptabilité analytique et tableaux prestations/moyens
- Les tableaux de bord

4. Conclusion : les enjeux de la gestion du changement et les facteurs clés de succès



L'avis des stagiaires

- « Approches méthodologiques intéressantes »
- « Adaptés aux enjeux de chaque collectivité participante »
- « Riches débats tant sur les méthodes que sur les cas pratiques »
- « Apport méthodologique et prise en compte contextes, enjeux et situations particulières »



LE FORMATEUR

Régis DELATTRE

Chef de service Expertises
Financières
Métropole Européenne de Lille

La cartographie des risques

7, 8 et 9 février - visio
de 13h00 à 17h00 (12h)

21 et 22 mai, à Paris
de 9h30 à 17h30 (12h)

12, 13 et 14 novembre - visio
de 13h00 à 17h00 (12h)

OBJECTIFS

- Savoir construire un outil de cartographie des risques
- Animer une démarche de maîtrise par les risques
- Positionner le management des risques dans son organisation

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Contrôleur de gestion
- Chargé d'audit
- Directeur Général Adjoint
- Directeur Général

PRE-REQUIS

- Connaissances en contrôle interne
- Capacité d'animation de projet

MATÉRIEL

- Un ordinateur
- Pour la visio : utilisation de Zoom, disposer d'un ordinateur avec micro et webcam

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation propose d'envisager la maîtrise des risques de gestion non pas uniquement à travers le prisme des outils, et en premier lieu la cartographie des risques, mais en abordant aussi la démarche de maîtrise des risques. L'audit interne est une fonction qui a vocation à être partagée, d'où l'objectif de cette formation : aborder les outils sans oublier d'exposer la démarche.

PROGRAMME

1. Maîtriser les fondamentaux de l'approche par les risques

- Identifier et définir les risques
- Evaluer les risques
- S'inscrire dans un référentiel de contrôle interne

2. Animer la démarche d'évaluation des risques

- Associer les référents opérationnels
- Articuler la démarche avec les autres fonctions de pilotage
- Positionner l'analyse des risques de gestion aux côtés des autres domaines de risque

3. Passer de la collecte à la priorisation des risques

- Les méthodes de consolidation
- L'association de la gouvernance

4. Animer la démarche de consolidation de la maîtrise des risques

- Positionner la démarche au sein de l'organisation, s'inscrire dans le schéma des trois lignes de maîtrise, assurer le suivi des plans d'action



LE FORMATEUR

Fabien DELCASSO

Conseiller en gestion financière/
Direction des Finances et du
Contrôle de gestion
Région Occitanie

L'avis des stagiaires

« Tout à fait adaptés à nos besoins. Les risques, la méthode, construire la démarche (gouvernance, association des parties prenantes) »

« Bonne dynamique, bonne adaptation aux questions »

« Des outils au service de notre future démarche/des schémas qui parlent »

« Des explications très éclairantes sur la création nouvelle de la fonction audit dans notre collectivité. »



Comprendre les notions de base de comptabilité privée

4 et 5 avril - visio
De 14h00 à 17h00 (6h)



OBJECTIFS

- Appréhender les mécanismes de la comptabilité privée
- Comprendre les échanges décrivant la vie économique de l'entreprise ou de l'association
- Décrypter les documents financiers de l'entreprise ou de l'association



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Agent territorial chargé du contrôle des associations

MATÉRIEL

- Pour la visio : utilisation de Zoom, disposer d'un ordinateur avec micro et webcam

PRE-REQUIS

- Aucun pré-requis n'est déterminé pour suivre cette formation. Celle-ci est destinée à sensibiliser sur les mécanismes de la comptabilité de droit privé



LE MOT DE L'AFIGESE

La formation permet d'acquérir les connaissances de base de la comptabilité privée. Elle vous permet de mieux appréhender le fonctionnement de la vie économique de l'entreprise ou de l'association.



PROGRAMME

1. Les concepts de base

- Initiation à la logique comptable
- Normalisation et concepts de base

2. De la description des échanges à l'élaboration des documents de synthèse

- Les échanges courants
- Les échanges d'inventaires et opérations patrimoniales
- La clôture des comptes et l'élaboration des documents de synthèse

3. Les documents de synthèse : bilan, compte de résultat, annexe

- La description des rubriques composant les différents documents de synthèse
- Etudes de mini-cas



LE FORMATEUR

Régis DELATTRE

Chef de service Expertises
Financières
Métropole Européenne de Lille



L'avis des stagiaires

- « Bien schématisé, structuré »
- « Très clair et didactique »
- « Journée pointue en comptabilité »
- « Compétences et expériences ressentie de l'intervenant »

Optimiser la gestion des subventions des associations : de l'attribution à la lecture des comptes

19, 20 et 21 juin - visio
De 13h00 à 17h00 (12h)



OBJECTIFS

- S'approprier les enjeux liés à l'attribution de subventions
- Sécuriser les procédures et développer les outils de gestion grâce à des connaissances juridiques, réglementaires et financières
- Développer des propres pratiques (description des procédures d'instruction, mise en place d'outils de suivi et d'instruction, outil de suivi)



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Directeur
- Cadre ou agent instructeur des collectivités

MATÉRIEL

- Pour la visio : utilisation de Zoom, disposer d'un ordinateur avec micro et webcaméra

PRE-REQUIS

- Aucun



LE MOT DE L'AFIGESE

Issue des travaux du groupe de travail de l'Afigese, cette formation vise à répondre aux différents enjeux relevant de l'analyse et du contrôle des aides accordées aux associations. Cette formation mêlant théorie et cas pratiques, vous permettra d'optimiser votre gestion des subventions, tout au long du processus.



PROGRAMME

1. Maîtriser le cadre juridique des subventions accordées aux associations

- Rappel du cadre réglementaire et législatif qui régit l'attribution des subventions aux associations
- Risques juridiques : gestion de fait, prise illégale d'intérêt, requalification en marchés publics
- Pièces à fournir pour garantir la qualité de l'instruction
- Convention : modèles et bonnes pratiques

2. Le processus d'instruction et la lecture des comptes annuels

- Acteurs impliqués dans la procédure d'instruction et de contrôle
- Formalisation d'un processus global et les instances de décisions
- Mise en place de critères d'attribution et de calcul de la subvention
- Processus d'instruction en lien avec la procédure budgétaire
- Dossier de demande de subvention et les pièces à solliciter

3. La lecture et l'analyse des comptes annuels des associations

- Compte de résultat, bilan et annexes
- Ratios financiers et tableaux de bord

4. Les outils de suivi, d'analyse et de contrôle

- Suivi
- Analyse
- Aperçu du contrôle



LES FORMATRICES

Anne-Sophie FARDEL

Directrice des Finances et du Conseil de gestion
Ville de Beauvais et de l'Agglomération du Beauvaisis



Florence VANHEE

Directrice du pilotage et de l'accompagnement au changement
Ville et Communauté urbaine de Dunkerque



Concevoir, négocier, piloter et contrôler une Délégation du Service Public (DSP)

9 et 10 décembre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Identifier les bonnes pratiques pour gérer une DSP de sa conception à sa résiliation
- Utiliser les règles de base sur lesquelles s'appuyer pour contrôler une DSP
- Connaître les outils d'analyse financière d'une DSP
- Maîtriser la notion d'économie du contrat
- Identifier des pistes de renégociation



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur opérationnel
- Directeur financier
- Contrôleur de gestion

PRE-REQUIS

- Connaître les bases du droit des DSP
- Savoir utiliser un minimum les principes de comptabilité publique

MATÉRIEL

- Si des participants disposent de leurs propres cas pratiques, ils sont les bienvenus



LE MOT DE L'AFIGESE

Une délégation de service public porte généralement sur des compétences importantes au sein de la collectivité. Elle correspond à un transfert de mission mais non de responsabilité. Cette formation vise à identifier des principes directeurs garantissant la bonne réalisation des politiques publiques. Pour ce faire, ils doivent être mis en œuvre tout au long de la vie de la DSP, depuis sa conception jusqu'à son terme. La formation est émaillée de retours d'expériences et la participation active des stagiaires est favorisée.



PROGRAMME

1. Les grands principes qui régissent les DSP, leviers du contrôle
2. Les outils d'analyse et de suivi financier : prospective, comptabilité analytique, équilibres financiers, etc ...
3. Les Facteur Clés de Succès au lancement de la DSP
4. Le contrôle de la DSP pendant l'exploitation
5. Renégocier une DSP en cours
6. La sortie de la DSP
7. Cas pratiques et échanges avec les stagiaires
8. Retours d'expériences

(La procédure juridique à suivre n'est pas traitée dans cette formation).



LE FORMATEUR

Alain PERELSTEIN

Consultant en management public, anciennement Responsable de l'appui à la performance à la Région des Hauts-de-France.



L'avis des stagiaires

« J'ai trouvé toute satisfaction dans le contenu et ai particulièrement apprécié le souci du formateur à donner une multitude d'exemples qui éclairent les différents concepts abordés. »

« Le contenu recense bien les situations auxquelles nous pouvons être confrontés »

« Focalisés sur les mécaniques de réflexion et non sur des détails superficiels »

Mettre en place un pilotage et un suivi des Syndicats d'Economie Mixte et des Sociétés Publiques Locales

11 et 12 décembre - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)



OBJECTIFS

- Identifier les caractéristiques de ces structures
- Identifier les opportunités et les risques afférents
- Déterminer des outils de suivi de ces structures
- Adapter les méthodes de suivi au métier de la structure



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Responsable du contrôle de gestion
- Directeur financier
- Responsable opérationnel

MATÉRIEL

- PC portable

PRE-REQUIS

- Connaissance de base des statuts de ce type d'entreprise



LE MOT DE L'AFIGESE

Les SAEM et SPL sont des structures souples et réactives particulièrement utiles à la gestion de certaines missions de service public. Ces outils sont cependant porteurs de risques parfois importants mais évitables. Cette formation vous permet de les éviter, tout en faisant bénéficier votre collectivité de ces outils appréciables.



PROGRAMME

1. Le cadre juridique et les risques

- Les S.A. : tronc commun
- Les SAEM
- Les SPL
- Les SCIC
- La notion d'économie du projet : pourquoi une comptabilité analytique ?

2. Prévenir les risques financiers : rappel des principes de la comptabilité et de l'analyse financière

3. Une démarche de pilotage globale



LE FORMATEUR

Alain PERELSTEIN

Consultant en management public, anciennement Responsable de l'appui à la performance à la Région des Hauts-de-France.



Mettre en place un suivi des structures publiques de coopération : syndicats mixtes, GIP, et autres

13 décembre - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)



OBJECTIFS

- Appréhender la réglementation et le fonctionnement de ces différentes structures
- Savoir détecter les risques de dérives et comment les limiter
- Mettre en place une stratégie de suivi et de contrôle
- Réaliser des analyses financières de ces structures publiques



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur
- Cadre en charge de contrôles des structures satellites
- Contrôleur de gestion

PRE-REQUIS

- Connaissance de base du statut des GIP et des syndicats mixtes



LE MOT DE L'AFIGESE

Outils de l'action publique concertée et partenariale, les structures de coopérations publiques telles que les GIP et Syndicat Mixtes nécessitent la mise en place d'une stratégie de contrôle qui répond aux enjeux de maîtrise budgétaire et de transparence financière.



PROGRAMME

1. Qu'est-ce qu'un GIP ?

- Présentation et cadre réglementaire
- Pourquoi créer un GIP ?
- Comment fonctionne un GIP ?
- Sur le plan de la Gouvernance
- Sur le plan du financement

Avantages et inconvénients

2. Qu'est-ce qu'un Syndicat Mixte ?

- Présentation et cadre réglementaire
- Pourquoi créer un SM ?
- Comment fonctionne un SM ?
- Sur le plan de la Gouvernance
- Sur le plan du financement

Avantages et inconvénients

3. Comment créer un GIP et un SM ?

- Les différentes étapes de création d'un GIP
- Les différentes étapes de création d'un SM

4. Comment dissoudre ou se retirer un GIP et un SM ?

5. Comment organiser une stratégie de contrôle d'un GIP ou d'un SM

- Risques de dérive et comment les limiter
- Mise en place d'une cartographie des risques
- Mise en place d'un plan de contrôle
- Méthodologie d'analyse financière d'un GIP ou d'un SM ?
- Leviers d'action et mise en œuvre d'un plan d'action



LE FORMATEUR

Fabien DELCASSO

Conseiller en gestion financière/Direction des Finances et du Contrôle de gestion
Région Occitanie

Définir la bonne stratégie de calcul de coûts et de tarification des services publics locaux

5, 6, 7 et 8 mars - visio
De 14h00 à 17h00 (12h)

17 et 18 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Identifier les enjeux du calcul de coûts et de la tarification
- Connaître les principales techniques de calcul de coûts et choisir la bonne
- Réaliser des simulations de tarification
- Élaborer des coûts standards et des coûts préétablis
- Indexer la tarification



Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Directeur Général des Services
- Directeur Général Adjoint
- Contrôleur de gestion
- Responsable Financier

MATÉRIEL

- Une clé USB pour récupérer les tableaux présentés
- La grille des tarifs de votre collectivité à minima sur la restauration scolaire ainsi que le coût d'un repas afin de mettre en commun ces données et d'amorcer une comparaison
- Pour la visio : utilisation de Zoom, disposer d'un ordinateur avec micro et webcam

PRE-REQUIS

- Notions de base sur la comptabilité et environnement territorial



LE MOT DE L'AFIGESE

La liberté de tarification des services publics assurés par les collectivités est reconnue mais précisément encadrée. Pour l'exercer au mieux, il convient de maîtriser les principes juridiques mais aussi les techniques permettant de calculer les coûts de manière fine en fonction de l'activité et de l'environnement.



PROGRAMME

1. Environnement juridique de la tarification

- Principe de liberté de fixation des tarifs
- Principes généraux, lois et règlements
- Jurisprudence et études

2. Composante de la tarification

- Finalités des tarifs
- Modes d'établissement
- Types de tarification

3. Méthodes et outils de calcul de coûts

- Principales techniques de calcul
- Guide méthodologique
- Illustrations territoriales

4. Coûts standards, coûts préétablis et méthodes d'indexation ou comment actualiser ses analyses économiques

5. Cas pratique

- Calcul du coût d'un repas en restauration scolaire et modalités de fixation d'un nouveau tarif



LE FORMATEUR

Alain PERELSTEIN

Consultant en management public, anciennement Responsable de l'appui à la performance à la Région des Hauts-de-France.



L'avis des stagiaires

- « Propos adaptés et appliqués, contextualités »
- « Thèmes adaptés aux problématiques des collectivités »
- « Formateur réellement spécialiste de la question »
- « Contenu exactement lié au programme, échanges très riches »
- « Formation très pratico-pratique »



Système d'information décisionnel, tableaux de bord et datavisualisation : quel(s) choix ? Retour d'expériences.

28 mars - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)



OBJECTIFS

- Connaître les outils du marché et leurs possibilités
- Connaître les grands principes et règles de la datavisualisation
- Savoir les principes d'élaboration d'un tableau de bord en mode Dashboard compréhensible et attrayant
- Être capable de réaliser un premier Dashboard avec l'outil Power Bi de Microsoft (version desktop gratuite)



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Contrôleur de gestion
- Responsable des finances
- Evalueur de politiques publiques
- Analyste de données au sein d'une direction opérationnelle

MATÉRIEL

- Prendre un PC portable
- Télécharger au préalable Power Bi de Microsoft (version desktop gratuite)
<https://powerbi.microsoft.com/fr-fr/downloads/>

PRE-REQUIS

- Niveau intermédiaire Excel (Microsoft)



LE MOT DE L'AFIGESE

Aujourd'hui, lorsqu'on souhaite concevoir un système d'information décisionnel, on se trouve vite confronté à la diversité des offres du marché.

Quel SID décisionnel doit-on alors choisir pour répondre aux besoins et aux contraintes de la collectivité ? Comment réaliser ensuite des tableaux de bord accessibles et compréhensibles ? Trop de données, trop de couleurs et des graphes inappropriés les rendent illisibles.

Que faire ? Une solution : utiliser les techniques de datavisualisation pour obtenir des tableaux de bord (dashboard) percutants.



PROGRAMME

1. Présentation et analyse des diverses offres en matière de système d'information décisionnel ?

a. Analyse des différents systèmes : Avantages et inconvénients, facteurs clés de succès et écueils

- Le SID « classique »
- Le SID en mode datavisualisation
- Le SID externalisé

b. Présentation et retour d'expériences à partir de différents outils

2. La datavisualisation au service du tableau de bord

a. La datavisualisation : l'art et la manière de présenter des données

- Les règles de base et les principes
- Les bonnes pratiques

b. Le Dashboard : la génération actuelle de tableaux de bord

- Les principes
- Des exemples et des exercices d'application

3. Cas pratique : réalisation d'un tableau de bord en mode datavisualisation à partir de Power Bi (version gratuite)

a. Présentation des fonctionnalités du logiciel

- Chargement des données
- Élaboration des graphiques
- Interactivité - mode interrogation des données

b. Réalisation de tableaux de bord avec le logiciel (cas pratique : le Dashboard du manager de la piscine municipale)



LE FORMATEUR

Bruno STAVY

Directeur de mission systèmes et outils de pilotage, Direction des finances et du contrôle de gestion
Région Occitanie

Système d'information décisionnel, tableaux de bord et datavisualisation : quel(s) choix ? Approfondissement

16 et 17 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (6h)

OBJECTIFS

- Connaître les outils du marché et leurs possibilités
- Connaître les grands principes et règles de la datavisualisation
- Savoir les principes d'élaboration d'un tableau de bord en mode Dashboard compréhensible et attrayant
- Être capable de réaliser un premier Dashboard avec l'outil Power Bi de Microsoft (version desktop gratuite)

PUBLIC

- Contrôleur de gestion
- Responsable des finances
- Evalueur de politiques publiques
- Analyste de données au sein d'une direction opérationnelle

MATÉRIEL

- Prendre un PC portable
- Télécharger au préalable Power Bi de Microsoft (version desktop gratuite)
- <https://powerbi.microsoft.com/fr-fr/downloads/>

PRE-REQUIS

- Niveau intermédiaire Excel (Microsoft)



LE FORMATEUR

Bruno STAVY

Directeur de mission systèmes et outils de pilotage, Direction des finances et du contrôle de gestion
Région Occitanie

LE MOT DE L'AFIGESE

Aujourd'hui, lorsqu'on souhaite concevoir un système d'information décisionnel, on se trouve vite confronté à la diversité des offres du marché.

Quel SID décisionnel doit-on alors choisir pour répondre aux besoins et aux contraintes de la collectivité ? Comment réaliser ensuite des tableaux de bord accessibles et compréhensibles ? Trop de données, trop de couleurs et des graphes inappropriés les rendent illisibles.

Que faire ? Une solution : utiliser les techniques de datavisualisation pour obtenir des tableaux de bord (dashboard) percutants.

PROGRAMME

1. Présentation et analyse des diverses offres en matière de système d'information décisionnel, démonstration et cas pratiques (1er jour)

Préambule : définition d'un système d'information décisionnel (SID)

Les modes opératoires

Les conditions pour implanter et pérenniser un SID

- Présentation et analyse des différents systèmes : Avantages et inconvénients, facteurs clés de succès et écueils
 - Le SID « classique »
 - Le SID en mode datavisualisation
 - Le SID externalisé
- Présentation et retour d'expériences à partir de différents outils
 - Démonstration de SAP Business Objects (BO)
 - Démonstration de Power BI de Microsoft (version gratuite desktop)
 - Démonstration de DigDash
 - Démonstration d'un SID externalisé
- Cas pratiques : réalisation de 2 tableaux de bord sous Power BI
 - Présentation des fonctionnalités du logiciel (les 3 temps)
 - Les 2 cas pratiques à réaliser avec Power BI
 - Les demandes de paiement envoyées (avec 1 fichier excel)
 - Le tableau de bord du manager des musées (avec 3 fichiers excel)

2. La datavisualisation au service du tableau de bord (2nd jour)

- La datavisualisation : l'art et la manière de présenter des données
 - Les règles de base et les principes
 - Les bonnes pratiques
- Le Dashboard : la génération actuelle de tableaux de bord
 - Les principes
 - Des exemples et des exercices d'application
- Cas pratiques : réalisation de 2 tableaux de bord en mode datavisualisation et Dashboard
 - Un ancien tableau de bord à transformer pour challenger la dataviz
 - Le (nouveau) tableau de bord du manager de la piscine à élaborer en mode datavisualisation





Formations INTER 2024

Évaluation des Politiques Publiques

Intitulé de la formation	Niveau	Date et Lieux	Page
Démarches et fondamentaux de l'évaluation des politiques publiques	Sensib.	14 et 15 octobre - Paris	p. 32
Développer des pratiques d'évaluation utiles au pilotage stratégique et opérationnel : conception, méthode, outils, livrables	Perfect.	15 et 16 mai - Paris 20 et 21 novembre - Paris	p. 33
Le pilotage et l'évaluation de l'action publique locale : comment diffuser des pratiques nouvelles dans son organisation ? 	Perfect.	6 et 7 juin - Paris	p. 34



Démarche et fondamentaux de l'évaluation des politiques publiques

14 et 15 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du pilotage et de l'évaluation des politiques publiques
- Élaborer une démarche et déployer un programme d'évaluation utile au pilotage stratégique et opérationnel
- Développer des pratiques concrètes d'évaluation à partir des réalités de votre collectivité



Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Responsable de politiques publiques
- Cadre en charge d'animer une démarche d'évaluation
- Non spécialiste bienvenu

PRE-REQUIS

- Aucun



LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation vise à accompagner les cadres appelés à proposer, mettre en place et déployer une démarche d'évaluation des politiques publiques dans leur collectivité.



PROGRAMME

1. Rendre une politiques évaluable

- Nommer les politiques publiques
- Orientations des élus / déclinaison administrative
- La segmentation stratégique
- La chaîne logique d'une politique publique
- Les objectifs stratégiques et opérationnels
- Le rapport à l'usager, les réalisations (prestations, projets...)
- Les documents et les outils de gestion

2. Elaborer et déployer une démarche d'évaluation des politiques publiques

- Les objectifs d'une démarche d'évaluation
- Les principes déontologiques
- Les acteurs et le pilotage
- Le programme pluriannuel d'évaluation
- L'évaluation au service de la réorientation des politiques publiques, du pilotage, des professionnels, des acteurs et des citoyens
- La formation et les échanges de pratiques
- La diffusion de la culture de l'évaluation
- Par quoi commencer pour déployer une démarche d'évaluation

3. L'évaluation en dialogue avec les autres fonctions d'aide au pilotage

- Les différentes fonctions d'aide au pilotage
- Les principales articulations entre elles



LE FORMATEUR

François FERRERE

Responsable pôle politiques
publiques dialoguées
Nantes Métropole



L'avis des stagiaires

« La formation est allée même au-delà en pointant du concret et des éléments très pragmatiques de la démarche »

« Très bon dosage entre théorie et pratique avec mises en situation pratiques permettant de se mettre en situation »

Développer des pratiques d'évaluation utiles au pilotage stratégique et opérationnel : conception, méthode, outils, livrables

15 et 16 mai - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

20 et 21 novembre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

OBJECTIFS

- Mener ou piloter une démarche d'évaluation dans sa collectivité
- Proposer des outils concrets pour animer les étapes de l'évaluation et formaliser leurs livrables

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Personne en charge d'une politique publique et devant conduire son évaluation.

MATÉRIEL

- Les participants sont invités à apporter des cas qu'ils souhaitent voir abordés

PRE-REQUIS

- Avoir suivi au moins un des modules de sensibilisation de l'AFIGESE ou avoir conduit des évaluations de projets ou de politiques publiques



LA FORMATRICE

Gaëlle BARON

Directrice de la mission évaluation des politiques publiques et du pilotage des satellites
Toulouse Métropole / Ville de Toulouse

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation se veut très opérationnelle : véritable boîte à outils pour mener vos premières évaluations au sein de votre collectivité.

PROGRAMME

1. Le mandat

- Bien définir la politique publique évaluée et le besoin d'évaluation
- Associer les bons acteurs

2. Le référentiel

- Choisir de vraies questions évaluatives

3. La collecte

- Utiliser des méthodes fiables et faciles à mobiliser
- S'appuyer sur le système de suivi évaluatif
- Analyser collectivement

4. Les conclusions

- Répondre aux questions évaluatives

5. Les préconisations

- Formuler des préconisations opérationnelles

6. La diffusion

- Permettre l'appropriation

7. Critères de qualité d'une évaluation et questions déontologiques

L'avis des stagiaires

« Formation bien structurée, contenu très riche, bonne animation. Bonne écoute de la formatrice. Retour/partage expérience +++ »

« Réponse claire et opérationnelle sur comment mener une évaluation de manière professionnelle et qui aide les décideurs »

« Des outils très intéressants, une méthode claire et précise a été présentée »

Le pilotage et l'évaluation de l'action publique locale : comment diffuser des pratiques nouvelles dans son organisation ?

6 et 7 juin - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

OBJECTIFS

- Décrypter les enjeux actuels du management stratégique au sein des collectivités
- Connaître les notions fondamentales du pilotage et de l'évaluation
- Connaître la complémentarité des fonctions d'aide à la décision
- Savoir accompagner au changement par la diffusion de la culture du pilotage et de l'évaluation

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

• Cadre dirigeant de collectivités ou établissements publics : directeur général, directeur général adjoint, directeur ou chef de services en charge de démarches de pilotage ou d'outils d'aide à la décision des Régions, Départements, Intercommunalités, Communes de plus de 50 000 habitants

PRE-REQUIS

• Avoir suivi au moins un des modules de sensibilisation de l'AFIGESE ou avoir conduit des évaluations de projets ou de politiques publiques

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette offre de formation est proposée conjointement par l'AFIGESE et la Société Française de l'Évaluation (SFE) pour répondre au besoin de renforcement des démarches de pilotage et d'évaluation au sein des collectivités. Une récente étude réalisée par le CNFPT en coopération avec la SFE met en lumière que « [...] l'évaluation fait partie d'un tout plus large, un ensemble d'outils [...] pour développer une culture de la performance et de l'amélioration continue dans la collectivité ». Comment utiliser et articuler le mieux possible les différentes fonctions de pilotage : contrôle de gestion, évaluation, audit, ... ? et comment diffuser ces pratiques au sein de sa structure ?

PROGRAMME

1. Les enjeux du management stratégique

- Partager les grands enjeux auxquels est confrontée l'action publique locale, les évolutions et transformations impactant les politiques publiques, les organisations, les métiers
- Envisager comment agir.

2. Les fondamentaux du pilotage et de l'évaluation des politiques publiques

- Aborder les notions fondamentales du pilotage et de l'évaluation, et surtout leur mise en pratique

3. La recherche de performance et d'optimisation

- Considérer la performance et l'optimisation sous l'angle de la recherche de l'efficacité des politiques publiques, de qualité du service rendu et de l'efficience

4. Les fonctions d'aide à la décision et leurs outils

- Faire un tour d'horizon des différentes fonctions d'aide à la décision, les réalisations et les pratiques auxquelles elles donnent lieu, envisager leurs complémentarités, leurs spécificités et leurs articulations

5. La diffusion de la culture du pilotage et de l'évaluation, et l'accompagnement au changement

- Définir comment porter une transformation du management pour partager la culture du pilotage et de l'évaluation, d'une part auprès des cadres, d'autre part auprès de l'ensemble des agents

LES FORMATEURS



Gilles ALFONSI

Inspecteur général au sein du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis



Michel BASSET

Administrateur de la Société Française de l'Évaluation (SFE)



Formations INTER 2024

Démarches Managériales et Organisationnelles

Intitulé de la formation	Niveau	Dates et Lieux	Page
Devenez le cadre de demain : impulsez une dynamique positive dans votre quotidien. Diagnostic, outils et méthodes	Perfect.	8 et 9 octobre - Paris	p. 36
Accompagner vos démarches internes (optimisation, transformation) par une meilleure connaissance des enjeux de la conduite du changement au sein des équipes	Sensib.	18, 19, 20 mars - visio	p. 37
Comment structurer une démarche de pilotage et mettre en synergie les fonctions et les métiers de l'aide à la décision ?	Sensib.	7 et 8 novembre - Paris	p. 38

Devenez le cadre de demain : impulsez une dynamique positive dans votre quotidien

Diagnostic, outils et méthodes

8 et 9 octobre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

OBJECTIFS

- Prendre du recul sur son quotidien et apprendre à mieux se connaître
- Savoir diagnostiquer une organisation
- Savoir formuler des préconisations d'amélioration
- Connaître les principales failles d'une organisation
- Combiner approche managériale et outils du contrôle de gestion/audit
- Connaître ses outils et appréhender leur utilisation optimale

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Cadre de tous horizons et expériences souhaitant mieux connaître les organisations, les outils à disposition des managers.
- Cadre se posant des questions sur son management
- Cadre en prise de poste ou souhaitant changer de fonctions

MOYENS ET METHODES

- Utilisation de la méthode Sprint Design (inter-activité maximale des stagiaires dans le déroulé de l'étude de cas)
- Déroulé en temps réel de l'étude de cas avec participation très active des stagiaires sur le mode formation/action

PRE-REQUIS

- Aucun



LES FORMATEURS

Alain PORTEILS

Consultant, Ancien Directeur conseil de gestion, organisation méthodes, Département des Pyrénées-Orientales



Charlotte BONVALET

Directrice de l'administration générale Ville de Nîmes, ancienne DRH et Directrice de l'audit interne, Ville de Nîmes

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation ne ressemble à aucune autre... Elle a pour vocation de transmettre, démontrer et convaincre sur l'utilité de bien connaître les organisations et leurs principales failles mais aussi les principaux outils à disposition des managers afin d'améliorer la performance collective et individuelle des agents de leurs équipes. Cette formation combine une étude de cas fictive (mais basée sur des éléments réels) permettant aux stagiaires de travailler effectivement et concrètement sur un diagnostic d'une organisation et les préconisations d'amélioration de la situation.

PROGRAMME

1. Propos introductifs

- Explications méthodologiques sur le sprint design
- Pourquoi et comment arrive-t-on à se lancer dans une remise à plat de l'organisation ?

2. Etude de cas

- Cas pratique travaux en groupes
- Découvertes, analyse des résultats du questionnaire scoring et des réponses aux questions ouvertes issues de l'étude de cas
- Établissement d'un premier diagnostic, partage des résultats et débat

3. Préconisations et plan d'action

- Élaboration des préconisations et d'un plan d'action en groupe, partage et analyse des résultats
- Exposé des principales problématiques rencontrées : explications et débat

4. Explications des éléments structurants d'une organisation

- Charte/règlement intérieur, utilisation des mails, points individuels, réunions.
- Présentations et explications des différents outils et leur utilisation optimale (la feuille de route, le projet de service, le référentiel des missions, les outils d'auto-audit...)
- Recherche générale de cohérence dans l'organisation entre tous les éléments et outils présentés.

Accompagner vos démarches internes (optimisation, transformation) par une meilleure connaissance des enjeux de la conduite du changement au sein des équipes

18, 19 et 20 mars - visio
De 13h00 à 17h00 (12h)

OBJECTIFS

- Permettre aux participants de mieux appréhender l'axe Changement tout au long d'un projet. Ouvrir un autre angle d'approche dans vos objectifs de performance mais aussi de bien être, d'esprit d'équipe,...
- Rendre pratique et opérationnel les concepts de conduite du changement au travers d'exemples concrets

Niveau PERFECTIONNEMENT

PUBLIC

- Tout encadrant souhaitant s'investir dans une démarche de gestion et accompagner le changement au sein de sa collectivité

MATÉRIEL

- Pour la visio : utilisation de Zoom, disposer d'un ordinateur avec micro et webcam

PRE-REQUIS

- Aucun



LES FORMATRICES

Colette COUTURE-NEULAT

Auteure et Coach en performance, Ingénieure en Chef Territoriale



Florence VANHEE

Directrice du pilotage et de l'accompagnement au changement, Ville et Communauté urbaine de Dunkerque

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation est complémentaire aux différentes formations proposées par l'Afigese. Elle vous propose de faire un focus sur l'une des conditions indispensables de réussite de vos projets quels que soit leur nature (démarches d'optimisation, recherche de performance, transformation des modes de faire, réorganisation...).

Les pratiques dans nos collectivités évoluent et la façon de mener nos projets mobilisent aujourd'hui davantage les utilisateurs en passant vers une ère plus collaborative, de co-construction mais surtout d'adhésion. La conduite du changement dans ce cadre n'a jamais été autant d'actualité : penser autrement dans un objectif de performance mais aussi de bien être, d'esprit d'équipe...

PROGRAMME

1. Identifier et positionner le changement tout au long du projet

- Comment identifier l'axe Changement au sein d'un projet
- Structurer les instances nécessaires pour accompagner le changement

2. Comprendre et faire comprendre le changement

- Informer et promouvoir le changement
- Expliquer, communiquer sur ce qui doit être changé
- Partager les différentes phases du changement, du projet

3. Mesurer et promouvoir le changement

- Cartographier les acteurs du projet
- Etudier les conséquences du changement par typologie d'acteurs
- Analyser les risques
- Adopter des postures de communication efficace
- Comprendre les points de blocage et travailler en amont pour les intégrer dans le projet, la démarche

4. Mobiliser les acteurs et accompagner le changement

- Co-construire le projet
- Valoriser les acteurs et les initiatives
- Impulser de nouvelles dynamiques

Comment structurer une démarche de pilotage et mettre en synergie les fonctions et les métiers de l'aide à la décision ?

7 et 8 novembre - Paris
De 9h30 à 17h30 (12h)

OBJECTIFS

- Etablir un diagnostic des besoins de pilotage de sa collectivité
- Proposer des démarches et des outils d'aide au pilotage pour répondre à ces besoins
- Initier ou prioriser ces démarches, et les inscrire dans la durée

Niveau SENSIBILISATION

PUBLIC

- Cadre en responsabilité d'initier et d'animer des démarches et des outils de pilotage

METHODES D'ANIMATION

- Ateliers et échanges sur les besoins de pilotage au sein des collectivités des participants («diagnostic flash»)
- Exercices et échanges à partir d'outils concrets
- Les documents des participants décrivant les outils en place ou en projet au sein de leur collectivité seront mis à profit

PRE-REQUIS

- Aucun



LE FORMATEUR

Gilles ALFONSI

Inspecteur général au sein du
Conseil départemental de la
Seine-Saint-Denis

LE MOT DE L'AFIGESE

Cette formation porte la proposition de décroiser les démarches, les outils et les métiers de l'aide au pilotage pour simplifier leur appropriation et renforcer leur utilité au service de la conduite stratégique et opérationnelle des activités.

PROGRAMME

Introduction. Les enjeux du pilotage de l'action publique locale.

1. Les démarches de pilotage et leurs outils pour répondre aux besoins des décideurs politiques et administratifs.

- Identifier et prioriser les besoins des décideurs
- Envisager des démarches et des outils qui fédèrent
- Structurer une ou des démarches pérennes et les outils correspondants
- Mener des efforts particuliers sur des enjeux spécifiques

2. Les fonctions, les métiers et les compétences de l'aide au pilotage, et leurs synergies pour conduire les politiques publiques et des organisations.

- Concevoir et formaliser le rôle des différentes fonctions d'aide au pilotage
- Associer et renforcer les compétences techniques
- Structurer et impulser le dialogue de gestion
- Prioriser des articulations structurantes
- Soutenir des projets emblématiques

3. Comment commencer, comment réorienter, comment conforter une démarche de pilotage ?

- Proposer, enrichir ou infléchir une démarche de pilotage
- Prioriser les chantiers en privilégiant la production
- Déterminer et initier la simplicité à haute plus-value immédiate.

Biographies des formateurs de l'AFIGESE

Fabien DELCASSO

Fort d'une expérience dans le contrôle de gestion et le suivi des structures satellites, il a piloté au sein de la Ville de Montpellier et de sa métropole la démarche d'expérimentation à la certification des comptes.

Depuis 2021, Fabien DELCASSO est en charge de déployer au sein de la Région Occitanie un contrôle interne comptable financier à la hauteur des enjeux de sécurisation des fonctions comptables et de la certification des comptes.

Régis DELATTRE

Chef de service Expertises Financières à la Métropole Européenne de Lille, Régis DELATTRE était auparavant Responsable de secteur au sein d'une direction opérationnelle de la Région des Hauts de France. Il affiche 16 ans d'expérience dans un cabinet d'expertise comptable en qualité de cadre associé avant d'intégrer la Région Nord-Pas de Calais en 2007. Élu maire adjoint en charge des finances d'une commune (18 000 habitants) et conseiller communautaire, il intervient régulièrement pour le compte d'organismes de formation.

Anne-Sophie FARDEL

Après plusieurs années passées en cabinet d'expertise-comptable, elle a mis son diplôme d'expert-comptable et de commissaire aux comptes au profit des collectivités territoriales pendant plus de 20 ans en tant que responsable du CG et du pilotage de la performance. J'ai en particulier développé des outils d'aide à la décision et au pilotage juridique et financier des partenaires extérieurs (délégataires de SP, associations, sociétés publiques...). Elle exerce aujourd'hui les fonctions de directrice des Finances et du Conseil de gestion de la Ville de Beauvais et de l'Agglomération du Beauvaisis.

Alain PERELSTEIN

Alain Péréstein a travaillé 10 ans dans le secteur marchand comme consultant et contrôleur de gestion et 25 ans au sein des collectivités locales où il a créé plusieurs services contrôle de gestion. Diplômé d'économie, d'un CESA contrôle de gestion et d'un e-MBA, il est l'auteur ou co-auteur de plusieurs ouvrages et articles. Anciennement Responsable de l'appui à la performance à la Région des Hauts-de-France, il est actuellement Consultant en management public.

Bruno STAVY

Expert-comptable de formation, il a œuvré durant plusieurs années au sein de cabinets d'audit et de conseil spécialisés auprès des CT. Depuis 2001, il a mis en place la fonction contrôle de gestion au sein d'une communauté d'agglomération et de deux conseils régionaux. Aujourd'hui, à la Région Occitanie, avec son équipe, il est chargé de l'animation d'un système de pilotage au moyen d'un système d'information décisionnel. Il intervient également dans la formation des contrôleurs de gestion territoriaux pour le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (INSET et INET).

Florence VANHEE

Directrice du pilotage et de la modernisation à la Communauté Urbaine de Dunkerque, Florence Vanhee affiche 20 ans d'expérience professionnelle dans l'analyse financière et budgétaire. Depuis 2006, elle intervient dans différents organismes de formation sur la gestion publique. Elle a également animé, en partenariat avec Arafat Benamer le groupe de travail AFIGESE sur « les relations entre associations et collectivités », lieu de partage d'expériences entre praticiens.

Marie-Christine BARANGER

Spécialiste de la comptabilité patrimoniale, Marie-Christine BARANGER a rejoint en 2014 la Direction des finances et des Achats de la Ville de Paris après plusieurs expériences en lien avec le secteur local au sein du ministère des finances. Depuis le 1er janvier 2019, elle est Agent comptable au sein de la Société du Grand Paris. Membre du conseil d'administration de l'AFIGESE, elle copilote le groupe Qualité des comptes et certification.

Richard BIENCOURT

Spécialiste de la fiscalité locale, Richard BIENCOURT a travaillé pendant de nombreuses années au sein de collectivités locales. Ses missions principales en matière de TVA consistaient à sécuriser la récupération de la taxe sur les projets structurants et à développer l'expertise fiscale en interne. Il est désormais Conseiller aux Décideurs Locaux à la DRFIP Auvergne Rhône Alpes et département du Rhône.

Juliette BOUSQUET

Directrice Générale Adjointe Finances, Achats publics et informatique de la ville de Sceaux depuis près de 15 ans et diplômée d'un Master en collectivités locales et finances publiques, elle affiche plus de 20 ans d'expérience professionnelle dans les services financiers des collectivités locales. Elle intervient régulièrement auprès d'organismes de formation (CNFPT, université) et a participé à plusieurs ouvrages de finances locales.

Pierre COUTURIER

Directeur Général Adjoint du pôle performance au sein du Conseil Départemental du Loiret, Pierre COUTURIER est diplômé d'un Exécutive MBA du groupe HEC. Il affiche plus de 25 ans d'expériences professionnelles en finances locales dont 15 ans au sein de collectivités territoriales. Grâce à ses compétences, il intervient au sein d'autres organismes de formation tels que le CNFPT, l'INET ou encore l'ENACT.

Damien DELAINE

Directeur adjoint des finances mutualisé entre une agglomération et deux villes, d'une formation en contrôle de gestion et finances des entreprises et des marchés, ses précédentes expériences sur une dizaine d'années en collectivités furent plus orientées en contrôle de gestion externe et interne dans des Villes et agglomération. Chacune de ces expériences, à différent degrés, lui ont permises de construire, piloter et éprouver différentes démarches d'optimisation.

Pierre KASZTELAN

Après avoir exercé à la Direction départementale des Finances publiques de la Marne les fonctions de Responsable du Service fiscalité directe locale, puis de Conseiller aux décideurs locaux, Pierre KASZTELAN a intégré la fonction publique territoriale à la CC de la Moivre à la Coole (Communauté rurale de 10 000 habitants sur 28 communes). Il garde comme cœur de compétences la fiscalité directe locale, et plus généralement les finances locales avec une double vision Etat/Collectivités locales.

Guillaume FOQUÉ

Analyste financier dette et trésorerie au sein de la Métropole Européenne de Lille, Guillaume FOQUÉ est diplômé d'un mastère en audit et contrôle de gestion à SKEMA LILLE. Après un parcours dans le secteur privé comme consultant et contrôleur de gestion, il rejoint en 2010 le secteur public local. Spécialisé sur les sujets de dette, il travaille à la mise en place de nouveaux financements ainsi qu'à des opérations d'optimisation et de réaménagement de dette.

Christelle GAUCHER

Fiscaliste territorial depuis plus de 15 ans, Christelle GAUCHER a développé un observatoire fiscal communal et construit un partenariat très approfondi avec les services fiscaux. Elle évolue désormais au niveau intercommunal. Pilote du groupe de travail «Fiscalité et Dotations» de l'AFIGESE depuis 2013, elle est aussi chargée des relations partenariales avec les associations d'élus locaux. Son implication lui a ainsi permis de participer à la reconnaissance de l'expertise territoriale sur ces sujets auprès de la DGFIP

Jérôme NOIRET

Spécialiste de gestion budgétaire, comptable et financière, manager confirmé d'équipes et de projets, Jérôme NOIRET a occupé de nombreux postes de directeur des finances, des affaires juridiques et de la commande publique dans des strates de collectivités différentes. Sa participation et l'animation de réseaux professionnels, la mise en œuvre d'actions de formation, ainsi que des missions d'expertise dans la mise en place de structures publiques s'inscrivent dans une démarche de partage d'expériences et de mutualisation des connaissances et des compétences.

Cédrick SOCKEEL

Cédrick SOCKEEL est Directeur des Finances à la Communauté Urbaine de Dunkerque depuis 2007. De formation publique et privé, il est chargé en particulier de l'analyse financière des budgets de la collectivité et des entités privées et publiques partenaires. Un outil dans le domaine a obtenu en 2009 le prix de l'innovation financière de l'AFIGESE.

Tiphaine TAKATSUNA

Travaillant depuis près de quinze ans au sein d'un Département, Tiphaine TAKATSUNA a été chargée dans un premier temps de la mise en place de la prospective financière en fonctionnement et en investissement, puis s'est spécialisée dans la prévision et le contrôle de l'exécution des recettes départementales. Ces expériences lui ont permis de développer une connaissance et une compréhension des enjeux et évolutions des recettes départementales.

Maxence VAN STEIRTEGHEM

Directeur Financier depuis plus de 15 ans en communes, EPCI et syndicat. Maxence Van Steirteghem est un spécialiste des finances publiques. Il a notamment mis en place une gestion active du patrimoine dans plusieurs collectivités. Formateur au cnfpt.» Spécialiste des finances publiques, il a notamment mis en place une gestion active du patrimoine dans plusieurs collectivités. Formateur au CNFPT.»

Gilles ALFONSI

Inspecteur général au sein du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis. Diplômé d'études approfondies en sociologie, il s'est spécialisé dans le pilotage de l'action publique, l'animation de démarches d'évaluation et l'articulation des fonctions d'aide à la décision (observation, analyse de gestion, conseil en organisation...). Il est aussi impliqué dans la promotion d'outils innovants (système d'information décisionnel, projet Open Data...).

Charlotte BONVALET

Diplômée d'un master 2 en droit, économie, gestion mention management administration publique, Charlotte BONVALET s'est spécialisée en ressources humaines et sociologie des organisations. Véritable caméléon, elle a occupé diverses fonctions que ce soit dans le milieu hospitalier ou dans les collectivités territoriales. Elle est aujourd'hui directrice de l'administration générale à la Ville de Nîmes. Elle est également formatrice occasionnelle pour le CNFPT (INSET).

Colette COUTURE-NEULAT

Ingénieur Arts et métiers, coach diplômée, elle a été DSI puis chargée de Mission pilotage de la Performance auprès du DGS. Actuellement retraitée, elle a été chargée de mission auprès de la Directrice Générale Adjointe Ressources, Directrice de Projet, notamment sur la dématérialisation, elle était également Présidente de la Commission Formation et Responsable des formations dans le domaine « Démarches Managériales et Organisationnelles » à l'Afigèse. Elle a aussi publié un livre au sujet de la performance.

Alain PORTEILS

Alain Porteils est fonctionnaire depuis 1987. Cadre d'État, puis cadre territorial, il a occupé successivement des postes dans les services fiscaux, des fonctions d'encadrement opérationnel dans le secteur social, des missions et postes transverses de conseil auprès des élus et de la direction générale. Depuis 5 ans il occupe un poste de conseil expert et de directeur de la vie associative. Il enseigne depuis de nombreuses années en milieu universitaire, au CNFPT et autres entités de formation sur les thématiques autour du contrôle de gestion et du management.

Florence VANHEE

Directrice du pilotage et de la modernisation à la Communauté Urbaine de Dunkerque, Florence VANHEE affiche 20 ans d'expérience professionnelle dans l'analyse financière et budgétaire. Depuis 2006, elle intervient dans différents organismes de formation sur la gestion publique. Elle a également animé, en partenariat avec Arafat Benamer le groupe de travail AFIGESE sur « les relations entre associations et collectivités », lieu de partage d'expériences entre praticiens.

Gilles ALFONSI

Inspecteur général au sein du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis. Diplômé d'études approfondies en sociologie, il s'est spécialisé dans le pilotage de l'action publique, l'animation de démarches d'évaluation et l'articulation des fonctions d'aide à la décision (observation, analyse de gestion, conseil en organisation...). Il est aussi impliqué dans la promotion d'outils innovants (système d'information décisionnel, projet Open Data...).

Gaëlle BARON

Actuellement Directrice au sein de la Mission évaluation des politiques publiques et du pilotage des satellites à Toulouse Métropole/Ville de Toulouse, elle est titulaire d'un doctorat en sciences économiques portant sur l'évaluation participative des politiques publiques. Après quelques années passées dans un cabinet de conseil auprès des collectivités, elle a mis en place une mission chargée de l'évaluation des politiques publiques à Nantes Métropole.

François FERRERE

François Ferrere est actuellement Responsable du pôle politiques publiques dialoguées au sein de la Direction Démocratie et Stratégie à Nantes Métropole et Ville de Nantes. Formé à l'expertise de l'action publique locale, il travaille depuis 10 ans dans l'évaluation des politiques publiques au sein des collectivités territoriales. Depuis plusieurs années, il se spécialise dans l'évaluation participative et l'hybridation des approches entre dialogue citoyen et évaluation des politiques publiques.

Formation BULLETIN D'INSCRIPTION

A renvoyer par courriel à : formation@afigese.fr

ou inscription en ligne sur : www.afigese.fr/inscriptions-aux-formations/

COLLECTIVITÉ ou ORGANISME :

Adresse :

Code postal : Ville : Tel :

Nom et prénom du responsable RH : Courriel :

CT et leurs EP de moins de 10 000 habitants ☐

CT et leurs EP de 10 000 à 20 000 habitants ☐

CT et leurs EP de 20 000 à 50 000 habitants ☐

CT et leurs EP de 50 000 à 100 000 habitants ☐

CT et leurs EP de plus de 100 000 habitants ☐

Autres organismes publics ☐

Secteur Privé ☐

Membre de l'AFIGESE Oui ☐

Non ☐

Membre de l'ACCD'OM* Oui ☐

* Association des Communes et Collectivités d'Outre Mer

PARTICIPANT

NOM : Prénom :

Fonction : Service :

Courriel : Tel :

Secteur d'activité : Finances ☐ Contrôle de Gestion ☐ Évaluation ☐ Management ☐ Autre ☐

Courriel de facturation (obligatoire) :

N° de SIRET : Code service CHORUS PRO :

N° d'engagement CHORUS PRO :

Je souhaite m'inscrire à la formation suivante :

Code :

Titre :

Date :

Lieu :

Fait à : Le :

Accord de l'organisme donné par
Le

AFIGESE - Organisme de formation - Enregistrement administratif n°5244-04074-44 délivré par la Préfecture de la Région Pays de la Loire. NB : Tout participant souhaitant se désister devra informer par écrit l'AFIGESE. Tout dédit effectué dans les 15 jours précédant le début de la session de formation entrainera le règlement de 50% du prix de la prestation. Tout dédit effectué dans les 8 jours précédant le début de la formation entrainera le règlement intégral du prix de la prestation. Le nombre de places est limité, les inscriptions sont retenues dans l'ordre d'arrivée.

En complétant ce bulletin d'inscription, j'accepte que les données mentionnées soient utilisées par les services de l'AFIGESE afin de traiter mon inscription en formation et pour recevoir des informations en lien avec les activités de l'association. Je peux à tout moment demander la suppression de mes données à l'adresse contact@afigese.fr.

GRILLE TARIFAIRE

Formation en présentiel

ORGANISMES	Prix pour une formation d'1 journée (6h)		Prix pour une formation de 2 journées (12h)	
	Adhérents 2024	Non adhérents 2024	Adhérents 2024	Non adhérents 2024
Secteur public				
Collectivités territoriales et leurs établissements publics				
Moins de 10 000 hab.	260 €	320 €	475 €	589 €
De 10 à 20 000 hab.	290 €	360 €	525 €	651 €
De 20 à 50 000 hab.	330 €	420 €	600 €	748 €
De 50 à 100 000 hab.	365 €	460 €	650 €	815 €
Plus de 100 000 hab.	420 €	525 €	745 €	938 €
Autres organismes publics				
	420 €	525 €	745 €	938 €
Secteur privé				
		1 500 €		2 500 €
Individuel				
	333 €	420 €	600 €	748 €

Formation en distanciel

ORGANISMES	Prix pour une formation d'1 journée (6h)		Prix pour une formation de 2 journées (12h)	
	Adhérents 2024	Non adhérents 2024	Adhérents 2024	Non adhérents 2024
Secteur public				
Collectivités territoriales et leurs établissements publics				
Moins de 10 000 hab.	210 €	260 €	380 €	520 €
De 10 à 20 000 hab.	235 €	290 €	420 €	545 €
De 20 à 50 000 hab.	265 €	335 €	475 €	595 €
De 50 à 100 000 hab.	290 €	370 €	520 €	650 €
Plus de 100 000 hab.	335 €	420 €	585 €	750 €
Autres organismes publics				
	335 €	420 €	585 €	750 €
Secteur privé				
		1 000 €		2 000 €
Individuel				
	260 €	330 €	465 €	580 €

15% de réduction
à partir du 2^{ème} agent
inscrit à la même
session de formation

10% de réduction
pour les collectivités membres de
l'ACCD'OM

FINANCEMENT

Vous êtes agent territorial

Le compte personnel d'activité

Chaque année, l'administration établit un programme annuel de formation, en fonction de ses besoins, en vue de la formation de ses agents : c'est le plan de développement des compétences. Ce plan distingue d'une part, les actions de formation statutaire et d'autre part, les actions de formation continue.

Qui prend en charge les frais de formation ? Soit l'administration où le fonctionnaire exerce ses fonctions, soit l'administration à l'initiative de laquelle cette formation est organisée.

Quelle est la marche à suivre ? Lors de l'entretien annuel ou en contactant le service du personnel ou le responsable hiérarchique.

Le CPF dédié aux agents publics

Le projet de loi sur la transformation de la fonction publique pose le principe de la conversion (en heures ou en euros) des droits au CPF (compte personnel de formation) acquis par les agents publics et par les salariés ayant effectué une mobilité, soit :

- les personnels qui rejoignent le secteur public après avoir exercé une «activité relevant du code du travail» ;
- ceux qui rejoignent le privé après avoir occupé un emploi public ;
- ceux qui exercent à la fois des activités dans le public et dans le privé. Les agents concernés disposent déjà de deux compteurs au sein du système d'information de la Caisse des dépôts.

Le CPF permet à l'agent public d'accéder à une qualification ou de développer ses compétences dans le cadre d'un projet d'évolution professionnelle.

Consultez vos droits et démarches sur moncompteformation.gouv.fr

Le congé de formation professionnelle (CFP)

Le congé de formation professionnelle est ouvert à l'ensemble des agents publics, titulaires ou contractuels, des trois versants de la fonction publique.

Qui prend en charge les frais de formation ? Le fonctionnaire placé en congé de formation professionnelle.

Quelle est la marche à suivre ? Obtenez un devis auprès de l'organisme de formation puis prenez contact avec le service formation de votre administration afin de solliciter un CFP.

Vous êtes élu

Financement par la collectivité

La loi du 3 février 1992 a institué un véritable droit à la formation.

Ce nouveau droit individuel est ouvert à l'ensemble des Maires, adjoints, conseillers municipaux mais aussi aux conseillers départementaux et régionaux ainsi qu'aux membres de communautés de communes, d'agglomération ou de communautés urbaines. Le coût de la formation est assumé par la collectivité.

Financement par le DIF élu

Tous les élus locaux bénéficient de 20 heures de Droit Individuel à la Formation par an, cumulable, et ce jusqu'à six mois après la fin de leur mandat. Les formations éligibles sont celles relatives à l'exercice du mandat, dispensées par un organisme agréé par le Ministre de l'Intérieur mais également, celles sans lien avec l'exercice du mandat, notamment pour acquérir des compétences nécessaires à la réinsertion professionnelle à l'issue du mandat. Le DIF élus permet une prise en charge des frais de formation directement par la Caisse des Dépôts et Consignations.

Vous êtes salarié

Concernant le financement de votre formation, rapprochez-vous de votre entreprise (OPCO, DIF, CIF ou contrat de professionnalisation, etc.) pour bénéficier d'une prise en charge.

Vous êtes sans emploi

Rapprochez-vous de votre agence Pôle Emploi pour bénéficier d'une prise en charge.

MODALITÉS et RÈGLEMENTS

Les prix des formations comprennent :

- La prestation de formation
- Le support de formation au format numérique
- Le déjeuner
- Les pauses café
- Les frais de dossier

À savoir : tous nos prix sont nets de taxes

Conditions de règlement

Le bulletin d'inscription est à renvoyer à l'AFIGESE 10 jours avant la formation. Une confirmation vous sera envoyée sous 48h. La collectivité ou l'organisme s'engage à procéder au règlement financier dès réception de la facture dématérialisée attestant du service fait et de l'attestation de présence délivrée lors de la formation.

Désistement du participant

Tout participant souhaitant se désister devra informer l'AFIGESE par écrit.

Tout dédit effectué dans les 15 jours précédant le début de la session de formation entraînera le règlement de 50% du prix de la prestation. Tout dédit effectué dans les 8 jours précédant le début de la formation entraînera le règlement intégral du prix de la prestation.

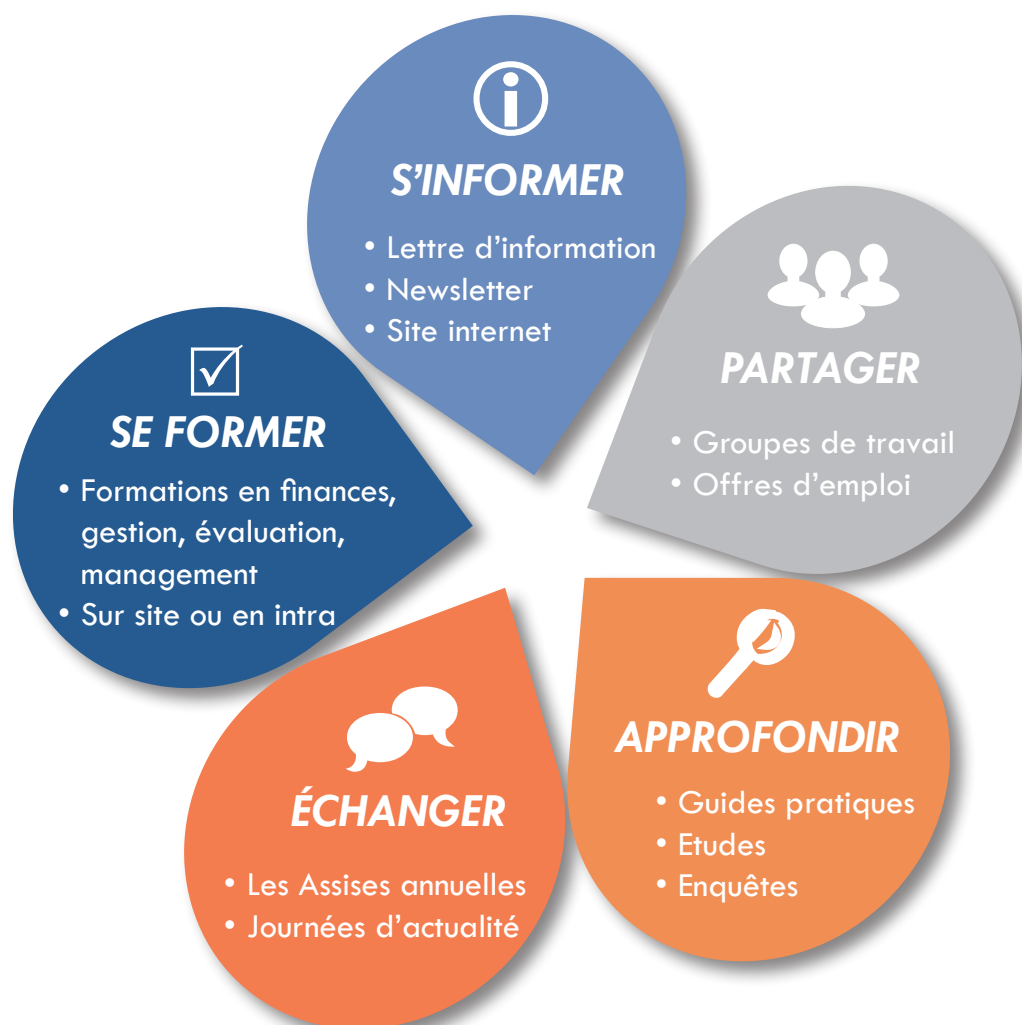
Annulation ou report de la formation

L'AFIGESE se réserve le droit d'annuler ou de reporter, sans dédommagement, une formation qui ne réunit pas les conditions nécessaires à son bon fonctionnement.

Confidentialité des supports

Il est strictement interdit de dupliquer ou de reproduire les supports de cours remis aux stagiaires.

L'AFIGESE : le réseau national des financiers, contrôleurs de gestion, évaluateurs et managers des collectivités territoriales



ADHÉREZ À L'AFIGESE !

- En téléchargeant le **dossier d'adhésion** en ligne sur notre site internet et en nous renvoyant le bulletin d'adhésion accompagné de la délibération.
- En nous contactant : **contact@afigese.fr** ou **02 28 25 45 15**

L'association compte plus de **900 adhérents** (collectivités territoriales, organismes publics, secteur privé, individuels) répartis sur toute la France et les Dom-Tom.
Forte de son réseau de praticiens, les activités de l'AFIGESE reposent sur les échanges de savoirs et savoir-faire se donne pour objectif la diffusion des acquis professionnels par l'information, le débat et la formation.

Il n'est jamais trop tard pour adhérer et bénéficier de nombreux avantages tels que :

- Des **tarifs réduits** sur les formations (pour l'ensemble des agents de l'organisme), les journées d'actualité et les Assises
- La participation à un **groupe de travail** (fiscalité et dotations, certification des comptes, SID, ...)
- Accès aux **pages réservées du site internet**
- L'**envoi gratuit de l'ensemble des productions** de l'AFIGESE (guides pratiques, études, ...)
- La diffusion gratuite des **offres d'emplois** de la collectivité adhérente
- Des tarifs avantageux avec nos **partenaires presse**
- **Et enfin, l'accès à un réseau de plus de 900 territoriaux...**

Renseignements inscriptions

formation@afigese.fr

06 76 12 22 15

Centre de formation :
2, boulevard de la libération
Bâtiment B1, Seine Pleyel
93 200 SAINT-DENIS

L'AFIGESE est une association agréée **organisme de formation**.
Enregistrement administratif n° 5244-04074-44 délivré
par la Préfecture de la Région Pays de la Loire.

Organisme agréé
par le Ministère pour
la formation
des élus locaux


**MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES**
Liberté
égalité
fraternité

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au
titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION



AFIGESE

Réseau des financiers, gestionnaires et évaluateurs des collectivités territoriales

Siège : 1, avenue de l'Angevinière - BAL n°3 - 44800 SAINT-HERBLAIN

contact@afigese.fr - Tel : 02 28 25 45 15

Siret 430 454 694 00059 - APE 9499Z

afigese